

รายงานการประชุม
คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
ครั้งที่ 9/2561

วันพุธที่ 19 กันยายน 2561 เวลา 09.00 น.

ณ ห้องประชุมชั้น 4 อาคารบริหารจัดการเชิงบูรณาการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา

ผู้มาประชุม

1. ผศ.ไพศาล	บุรินทร์วัฒนา	อธิการบดี
2. อาจารย์พงศ์วิทย์	วุฒิวิริยะ	รองอธิการบดี
3. รศ.สหายพล	มีชุนีก	รองอธิการบดี
4. ผศ.กฤษฏี	สุขฉายี	รองอธิการบดี
5. รศ.ดร.กิตติ	บุญเลิศนรินทร์	รองอธิการบดี
6. ผศ.ชลอ	หนูอินทร์	รองอธิการบดี
7. ผศ.ดร.ทรงวิทย์	เจริญกิจจนลาภ	รองอธิการบดี
8. ผศ.สุวิทย์	วงษ์เย็น	รองอธิการบดี
9. อาจารย์จิระวัฒน์	ใจอ่อนน้อม	รองอธิการบดี
10. นายพัฒนพงศ์	วรรณวิไล	ผู้ช่วยอธิการบดี
11. ดร.อนุรักษ์	เมฆพะโยม	ผู้ช่วยอธิการบดี
12. ดร.ศศิกานต์	สุวรรณประทีป	ผู้ช่วยอธิการบดี
13. ผศ.ดร.อำนาจ	จำรัสจรุงผล	ผู้ช่วยอธิการบดี
14. อาจารย์อนนท์	บุชาพันธ์	ผู้ช่วยอธิการบดี
15. อาจารย์เรืองสิน	ปลื้มปั่น	ผู้ช่วยอธิการบดี
16. ผศ.เดชา	พลเสน	คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
17. ผศ.ดร.อำนาจ	ศิลาวัตร	คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร
18. ผศ.ดร.สาสินันท์	บุญมี	คณบดีคณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ
19. ดร.สุวดี	ตุ้มทอง	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
20. ผศ.ดร.ประมุข	อุณหเลขกะ	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์
21. ผศ.ว่าที่ร้อยเอก ดร.ธนู	ทดแทนคุณ	คณบดีคณะศิลปศาสตร์
22. รศ.นภัทร	วิจันทพิรินทร์	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
23. อาจารย์เอกวิศว์	สงเคราะห์	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
24. ผศ.สมใจ	บุญสรรค์	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
25. นางสาวพัชราภรณ์	จันทร์ฉาย	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

ผู้ไม่มาประชุม

1. ผศ.นิมิตร	ขจรไชยกุล	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ (ติตราชการ)
--------------	-----------	---

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. อาจารย์วาทสิทธิ์	กันแก้ว	รองผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ (แทนผู้อำนวยการ)
2. นางสาวอรณี	เวชทัฬ	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร กองกลาง

เริ่มประชุมเวลา 09.00 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

1.1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

1.1.1 การศึกษาดูงาน ณ ประเทศสิงคโปร์

ตามที่ผู้บริหารมหาวิทยาลัยได้ไปศึกษาดูงาน ณ ประเทศสิงคโปร์ เมื่อวันที่ 2-4 กันยายน 2561 เรียบร้อยแล้วนั้น ขอขอบคุณผู้ช่วยอธิการบดี (นายอนุรักษ์ เมฆะพโยม) ที่ประสานการดำเนินการเป็นอย่างดี ทั้งนี้ จากการไปศึกษาดูงานดังกล่าว ขอให้ผู้เข้าร่วมโครงการสรุปและรายงานผลด้วย

จึงขอเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เพื่อทราบมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ และมอบผู้เข้าร่วมโครงการรายงานผลส่งให้กับผู้ช่วยอธิการบดี (นายอนุรักษ์ เมฆะพโยม) รวบรวมรายงานเสนอมหาวิทยาลัยต่อไป

1.1.2 ความร่วมมือในการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ขอบคุณคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยทุกคน ได้ร่วมกันปฏิบัติงานต่าง ๆ มาด้วยดี อาจจะมีปัญหาและอุปสรรคบ้างแต่ก็ช่วยกันแก้ไขปัญหา สิ่งที่สำคัญในขณะนี้ มหาวิทยาลัยทั่วประเทศประสบปัญหาวิกฤตในเรื่องของผู้เข้าศึกษา และเทคโนโลยีที่มีบทบาทต่อการจัดการการศึกษา จึงต้องปรึกษาหารือปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการทั้งหลาย เกี่ยวกับยุทธศาสตร์ กลยุทธ์การรับนักศึกษา หรือการหารายได้

จึงขอเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เพื่อทราบมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ

1.1.3 การเบิกจ่ายงบประมาณประจำปี 2561 และแผนการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปี 2562

จากการประชุมชี้แจงแนวทางการปรับลดงบประมาณจากเงินรายได้ งบประมาณประจำปี 2562 เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2561 พิจารณารายได้งบประมาณประจำปี 2562 ซึ่งผ่านสภามหาวิทยาลัยแล้ว แต่สภามหาวิทยาลัยให้ปรับปรุงและดำเนินการ การจัดสรรงบประมาณจะจัดสรรยึดหลักประหยัด ประโยชน์ คุ่มค่า และเป็นโครงการที่จำเป็นและสำคัญที่ส่งผลต่อคุณภาพตัวชี้วัดความสำเร็จ มอบหัวหน้าหน่วยงานดำเนินการปรับลดงบประมาณลง แต่บางรายการปรับไม่ได้ เช่น งบบุคลากร งบกองทุนและการจ้างเหมาซึ่งมีแนวโน้มสูงขึ้นเนื่องจากปริมาณพื้นที่และอาคารเพิ่มขึ้น แต่ควรให้ใช้วิธีเพิ่มปริมาณความรับผิดชอบมากขึ้น มอบรองอธิการบดีแต่ละศูนย์พื้นที่ประสานดำเนินการและรายงานมหาวิทยาลัย

การจัดสรรงบประมาณจะจัดสรรเป็น 2 งวด ไตรมาสแรก 6 เดือนและไตรมาสหลัง 6 เดือน บัณฑิตวิทยาลัยตั้งไว้ 90% สภามหาวิทยาลัยให้ปรับลดเป็น 80% ส่วนอีก 10% ให้จัดสรรไว้ที่งบกลาง หากได้รายได้ตามเป้าหมายจะคืนในส่วน 10% ให้กับหน่วยงาน ซึ่งจำเป็นต้องระมัดระวังการใช้งบประมาณมากขึ้น การเบิกจ่ายงบประมาณปี 2561 บางหน่วยงานยังคงค้างการเบิกจ่ายล่าช้าจำนวนมาก ส่วนงบประมาณปี 2562 ให้วางแผนและกำกับติดตามอย่างใกล้ชิด

การจัดทำงบประมาณรายได้ มหาวิทยาลัยได้นำงบประมาณต่าง ๆ ของรายได้ทั้งหมดมารวมอยู่ในแผนรายรับทั้งหมด แต่บางส่วนมหาวิทยาลัยไม่สามารถนำมาจัดสรรใช้จ่ายได้ เนื่องจากบางรายการเป็นรายได้ที่ต้องใช้จ่ายเฉพาะส่วน เงินจัดสรรที่จัดสรรให้แต่ละคณะต้องจัดทำแผนเพิ่มเติมในเรื่องของการเตรียมความพร้อมด้านการเรียนการสอน การปรับปรุงพื้นฐาน การเปิดภาคฤดูร้อน ขอให้ทุกคณะจัดทำแผนด้วย

จึงเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยทราบ

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ

1. มอบหัวหน้าหน่วยงานติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปี 2561 และงบประมาณประจำปี 2562 ให้จัดทำแผนกำกับติดตามอย่างใกล้ชิด โดยเฉพาะงบบุคลากร การจัดซื้อจัดจ้างควรให้แล้วเสร็จภายในไตรมาส 1 หากหน่วยงานเบิกจ่ายล่าช้าไม่เป็นไปตามแผนติดตามงบประมาณ ถือว่าหน่วยงานไม่กำกับดูแล ปีถัดไปจะนำมาพิจารณาเป็นตัวตัดแผนงบประมาณ และให้ถือเป็นปีแรกที่จะบริหารแผนงาน/โครงการให้เป็นไปตามเป้าหมายอย่างชัดเจน

2. มอบผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์เรืองสิน ปลื้มปั้น) ติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณของโครงการไหว้พระ ๑๐๘ วัด ๑๐๘ พระธาตุ ๑๐๘ พระพุทธรูป และนัดประชุมสรุปผลรายงานมหาวิทยาลัย

1.1.4 กิจกรรมเดินการกุศล “ราชมงคลสุวรรณภูมิสัมพันธ์ ครั้งที่ 12”

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ได้จัดกิจกรรมเดินการกุศล “ราชมงคลสุวรรณภูมิสัมพันธ์ ครั้งที่ 12” เมื่อวันที่เสาร์ที่ 25 สิงหาคม 2561 ได้รับยอดเงินบริจาคทั้งสิ้น 740,393.75 บาท จะนำทูลเกล้าฯ 500,000 บาท และนำเข้ากองทุนสะสมเงินบริจาคสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เพื่อเก็บไว้ทูลเกล้าฯ ในโอกาสทูลเชิญสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จมาเปิดอาคารบริหารจัดการเชิงบูรณาการ

จึงเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยทราบ

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ

1.1.5 งานพระราชทานปริญญาบัตร

วันพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ครั้งที่ 33 ประจำปีการศึกษา 2561 สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ทรงตรัสว่าเป็นสัปดาห์ที่ 3 ของเดือนสิงหาคม 2562 (ประมาณวันที่ 19-23 สิงหาคม 2562)

จึงเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยทราบ

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ

1.1.6 งานกรณินมหาวิทยาลัย

งานกรณินของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ กำหนดงานกรณินในวันที่ 4 พฤศจิกายน 2561 ณ วัดญาณเสน (ติดกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา วาสกรี) ขอบอกบุญเชิญผู้บริหาร หน่วยงาน รวมไปถึงนักศึกษาและผู้ปกครองร่วมบริจาคเงินทำบุญ

จึงเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยทราบ

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบและเชิญคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยร่วมทำบุญ

1.1.7 การจัดการรายได้ของมหาวิทยาลัย

การจัดการรายได้ของทุกคณะและทุกหน่วยงานเป็นเรื่องสำคัญควรดำเนินการเชิงรุกอย่างจริงจัง หลักสูตรที่มีนักศึกษาน้อยควรบริหารจัดการและหามาตรการบริหารหลักสูตร การบริหารสินทรัพย์ที่มีให้เกิดประโยชน์ และการเปิดอบรมหลักสูตรระยะสั้น เช่น การอบรมภาษาอังกฤษ เพื่อเป็นการหารายได้ระหว่างปี โดยจะมีการนัดประชุมคณบดีแต่ละคณะเพื่อหารือแนวทางต่อไป

จึงเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยทราบ

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ

1.1.8 โครงการความร่วมมือการพัฒนาหลักสูตรบัณฑิตพันธุ์ใหม่

เมื่อวันที่ 17 กันยายน 2561 ได้มีการประชุมอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ทั้ง 9 แห่ง กับสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ พัทยา และกลุ่มธุรกิจ ซีพีออลล์ ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา โดยกลุ่มธุรกิจ ซีพีออลล์เข้าชี้แจงโครงการความร่วมมือสนับสนุนการศึกษาและร่วมหารือการพัฒนาหลักสูตรบัณฑิตพันธุ์ใหม่

จึงเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยทราบ

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ

1.1.9 รางวัลดีเด่นทางด้านวัฒนธรรม

กระทรวงวัฒนธรรมได้คัดเลือกหน่วยงานและบุคคลที่มีผลงานดีเด่นทางด้านวัฒนธรรม ของทุกจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยาหน่วยงานดีเด่นด้านวัฒนธรรม คือ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ จังหวัดนนทบุรีหน่วยงานดีเด่นด้านวัฒนธรรม คือ คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ ด้านบุคคลดีเด่นด้านวัฒนธรรม คือ ผศ.ว่าที่ร้อยเอก ดร.ธนู ทดแทนคุณ ขอแสดงความยินดีกับหน่วยงานและบุคคลที่ส่งเสริมด้านวัฒนธรรม

จึงเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยทราบ

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ

1.1.10 การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารเกินหนึ่งตำแหน่งในขณะเดียวกัน

ตามหนังสือสำนักคณะกรรมการการอุดมศึกษาที่ ศธ 0509(5)/ว 2 ลงวันที่ 17 สิงหาคม 2561 ได้แจ้งเรื่อง การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารเกินหนึ่งตำแหน่งในขณะเดียวกันไม่สามารถทำได้ ซึ่งขณะนี้มิได้มีผู้ช่วยอธิการบดี (นายพัฒนพงศ์ วรรณวิไล) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน และมหาวิทยาลัยแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดีอีกตำแหน่งหนึ่ง จึงมีอรรถกระทำได้ตามหนังสือ สำนักคณะกรรมการการอุดมศึกษาดังกล่าว ประกอบกับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 ผศ.ชาญณรงค์ ศรีทรงเมือง ขอลาออกจากตำแหน่งผู้อำนวยการกองกลาง มหาวิทยาลัยจึงแต่งตั้งนายพัฒนพงศ์ วรรณวิไล ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน ไปรักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองกลางและให้พ้นจากการดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยอธิการบดี เพื่อให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

จึงเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยทราบ

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ

1.1.11 การลงนามบันทึกความร่วมมือ

เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2561 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ มีการลงนามบันทึกความร่วมมือระหว่างสมาคมนักผังเมืองไทย เพื่อทำบันทึกข้อตกลงด้านวิชาชีพศูนย์สอบสมรรถนะด้านวิชาชีพผังเมือง โดยมีผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.อำนาจ จำรัสจรุงผล) เป็นผู้ประสานงาน

จึงเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยทราบ

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ

1.2 เรื่องที่เลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

1.2.1 รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 7/2561

ชื่อระเบียบวาระ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ผลการปฏิบัติ
1.1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ		
1.1.7 การพัฒนาซ่อมแซมอุปกรณ์การเรียนการสอนในศูนย์พื้นที่	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	<p>มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ</p> <p>และมอบสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ รายงานผลการติดตั้งเมื่อเรียบร้อยแล้วให้มหาวิทยาลัย ทราบด้วย ซึ่งสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี สารสนเทศแจ้งว่าอยู่ระหว่างดำเนินการติดตั้ง ทุกศูนย์พื้นที่และมีกำหนดส่งมอบงานในวันที่ 24 กรกฎาคม 2561</p> <p>ผลการปฏิบัติ</p> <p>สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้รายงานรายละเอียดการติดตั้งและปรับปรุง โสตทัศนูปกรณ์ห้องเรียนในแต่ละศูนย์พื้นที่ โดยจะนำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ (กก.บห.มทรส.) ครั้งที่ 9/2561 เพื่อโปรดทราบ ในวาระที่ 1.2.11 รายละเอียด</p>

ชื่อระเบียบวาระ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ผลการปฏิบัติ
		การติดตั้งและปรับปรุงโสตทัศนอุปกรณ์ห้องเรียนในแต่ละศูนย์พื้นที่

จึงขอเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เพื่อโปรดทราบ
มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ

1.2.2 รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 8/2561

ชื่อระเบียบวาระ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ผลการปฏิบัติ
1.1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ		
1.1.4 ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน ของบุคลากร	รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ทรงวิทย์ เจริญกิจจนลาภ) (อาจารย์พงศวิทย์ วุฒิวิริยะ) (ผศ.กฤษฎี สุขฉาย) (ผศ.ชลอ หนูอินทร์)	มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ และมอบรองอธิการบดี ผศ.ดร.ทรงวิทย์ เจริญกิจจนลาภ อาจารย์พงศวิทย์ วุฒิวิริยะ ผศ.กฤษฎี สุขฉาย และผศ.ชลอ หนูอินทร์ พิจารณาทบทวนการกำหนดเกณฑ์ตัวชี้วัด ภาระงานสายวิชาการและสายสนับสนุนให้เหมาะสม ชัดเจน มีหลักฐานอ้างอิงที่เป็นธรรม ประกอบการ ประเมินได้ ผลการปฏิบัติ มหาวิทยาลัยออกข้อบังคับมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2561 ประกาศ ณ วันที่ 15 สิงหาคม 2561 และอยู่ระหว่างการ ออกประกาศกำหนดรายละเอียด และการคิดค่าคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในแต่ละองค์ประกอบ ส่วนการกำหนดการจัดทำ ข้อตกลง ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ให้เหมาะสมกับลักษณะ งานของบุคลากรสายสนับสนุน โดยได้มีการประชุม คณะกรรมการเพื่อจัดทำเกณฑ์มาตรฐานในแต่ละ ตำแหน่งไปแล้ว 2 ครั้ง และอยู่ระหว่างการจัดทำเกณฑ์ มาตรฐานของแต่ละตำแหน่ง ซึ่งคาดว่าจะนำไปใช้ในการ ประเมินรอบหน้า
1.1.11 งบประมาณรายได้ของ มหาวิทยาลัย	รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ทรงวิทย์ เจริญกิจจนลาภ) ผู้ช่วยอธิการบดี (นายพัฒนพงศ์ วรรณวิไล) กองนโยบายและแผน	มหาวิทยาลัยได้ปิดงบประมาณเงินรายได้ และแจ้งให้ผู้บริหารไปปรับลดวงเงินงบประมาณลง มอบรองอธิการบดี (ผศ.ดร.ทรงวิทย์ เจริญกิจจนลาภ) และผู้ช่วยอธิการบดี (นายพัฒนพงศ์ วรรณวิไล) ประสาน กับกองนโยบายและแผน ดำเนินการชี้แจงและแจ้งให้ ทุกหน่วยงานทราบเรื่องปรับลดเงินงบประมาณให้เห็น

ชื่อระเบียบวาระ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ผลการปฏิบัติ
	<p>คณะครุศาสตร์ และอุตสาหกรรม คณะวิศวกรรมศาสตร์ และสถาปัตยกรรม คณะเทคโนโลยีการเกษตร และอุตสาหกรรมเกษตร</p>	<p>ตัวเลขที่ชัดเจน และนำมามาตรการประหยัดต่าง ๆ มาใช้ โครงการที่สามารถบูรรวมกันได้ก็ให้บูรรวมกัน และให้ผู้บริหารทุกท่านได้ตระหนัก และทำความเข้าใจ เรื่องการทำงานต้องมีความเสียสละ ท่วมเทให้มากขึ้น ฝากคณะทุกคนในปีงบประมาณ 2562 ให้เร่งรัด การรับนักศึกษาทุกหลักสูตรให้ได้ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ โดยให้เริ่มดำเนินการ ณ ตอนนี้เป็นต้นไป ทั้งนี้ อาจจัดกิจกรรมสาธิตเป็นสัญลักษณ์ในนาม ของมหาวิทยาลัยไปเผยแพร่เชิงรูปธรรมที่โดดเด่น มอบคณะครุศาสตร์และอุตสาหกรรม ประสานงาน กับคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมจัดทำชุมชน ที่นั้งของมหาวิทยาลัย เพื่อที่มหาวิทยาลัย จะนำไปมอบให้โรงเรียนมัธยมต่าง ๆ โรงเรียนละ 1 ชุม และคณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร จัดทำชุมชนเพาะเห็ดให้กับโรงเรียนมัธยมต่าง ๆ เป็นต้น โดยให้ติดข้อความไว้ด้วยว่า “ผลผลิตของบัณฑิต นักปฏิบัติ เพื่อสังคมและชุมชน”</p> <p>จึงขอแจ้งต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัยเพื่อทราบ</p> <p>มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ ผลการปฏิบัติ</p> <p>ฝ่ายเลขานุการแจ้งหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้อง ทราบแล้ว ตามหนังสือขอส่งมติคณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัย จากการประชุมครั้งที่ 8/2561 ลงวันที่ 13 กันยายน 2561</p>
1.1.12 นโยบายการบริหารงาน	ผู้บริหาร	<p>ประธานขอให้ผู้บริหารทุกท่านนำนโยบาย การบริหารงานทั้ง 6 เรื่องไปปรับใช้ ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การสร้างบ้านให้น่าอยู่ สร้างคณะให้น่าอยู่ สร้างสำนักงานให้น่าอยู่ จะมีวิธีการอย่างไร 2. สร้างบุคลากรให้เป็นผู้รัก ได้แก่ รักองค์กร รักมหาวิทยาลัย รักงานที่ทำ จะมีวิธีการทำอย่างไร ให้บุคลากรเข้าใจได้ 3. พุ่มพักผลผลิตให้มีคุณภาพ คือ ครูทุกคน ต้องผลิตบัณฑิตออกมาให้มีคุณภาพ และผลิตงานต่าง ๆ ที่มีคุณภาพ วิจัยมีคุณภาพ บริการวิชาการมีคุณภาพ เป็นต้น

ชื่อระเบียบวาระ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ผลการปฏิบัติ
		<p>4. ชิมซั๊บคุณธรรมจริยธรรม มอบผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์เรืองสิน ปลื้มปิ่น) เร่งดำเนินการเรื่อง มหาวิทยาลัยคุณธรรม</p> <p>5. น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>6. สร้างชื่อเสียงด้วยผลงานที่สำเร็จ</p> <p>จึงขอแจ้งต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัยเพื่อทราบ</p> <p>มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ</p> <p>ผลการปฏิบัติ</p> <p>ฝ่ายเลขานุการแจ้งหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องทราบ แล้ว ตามหนังสือขอส่งมติคณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัย จากการประชุมครั้งที่ 8/2561 ลงวันที่ 13 กันยายน 2561</p> <p>โดยใน ส่วน เรื่อง มหาวิทยาลัยคุณธรรม ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์เรืองสิน ปลื้มปิ่น) ได้จัดประชุมปรึกษาหารือกับคณะกรรมการเรื่อง มหาวิทยาลัยคุณธรรม เมื่อวันที่ 17 กันยายน 2561 ผลการประชุมสรุปว่าจะกำหนดจัดอบรมให้กับนักศึกษาในวันที่ 17 ตุลาคม 2561 ขณะนี้มอบให้สำนักงานตรวจสอบภายในประสานกับมูลนิธิยุวสถิรคุณ เรียนเชิญมาเป็นวิทยากรอบรมให้กับนักศึกษา</p>
1.2 เรื่องที่เลขาแจ้งให้ที่ประชุมทราบ		
1.2.1 รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 7/2561	คณะ 6 คณะ	<p>มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ</p> <p>ขอให้ทุกหน่วยงานเร่งรัดดำเนินการ ติดตามการเบิกจ่าย ให้ทันระยะเวลาที่กำหนด อย่าให้เกิดความล่าช้า หากยกเลิกโครงการใดให้รายงานให้เรียบร้อย และจัดทำเป็นฐานข้อมูลไว้ด้วย หากดำเนินการล่าช้าอีกให้คณบดีพิจารณาผลการประเมินด้วย</p> <p>ระเบียบวาระที่ 1.2.2 ข้อมูลการปรับแก้ผลการสอบ หลังการอนุมัติผลการศึกษา ประจำปีภาคการศึกษาที่ 2 ปีการศึกษา 2560 ขอให้ทุกคณะกำกับ ติดตามการแก้ผลการศึกษาให้พิจารณาให้รอบคอบก่อนพิจารณาประเมินผล และควรตรวจสอบให้เรียบร้อยตั้งแต่ก่อนการประชุมสภาวิชาการ</p> <p>ผลการปฏิบัติ</p> <p>แจ้งคณะทุกคณะดำเนินการและถือปฏิบัติตามมติ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 8/2561</p>

ชื่อระเบียบวาระ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ผลการปฏิบัติ
1.2.2 รายงานผลการรับและเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2561	ผู้บริหาร คณบดี ผู้อำนวยการ สถาบัน สำนัก	<p>มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย มอบผู้บริหาร คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ดำเนินการเร่งรัดติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณจากหน่วยงานที่กำกับดูแลให้มีการเบิกจ่ายให้เสร็จสิ้นเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดและขอให้หน่วยงานตรวจสอบเรื่องของคุณลักษณะของครุภัณฑ์ และการจัดหาผู้รับจ้างโดยมอบผู้เกี่ยวข้อง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. มอบรองอธิการบดี (ผศ.ดร.ทรงวิทย์ เจริญกิจ ธนลาภ) ผู้ช่วยอธิการบดี (นายพัฒนพงศ์ วรรณวิไล) ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์อนนท์ บูชาพันธ์) ผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.ดร.อำนาจ จำรัสจรงผล) ผู้อำนวยการกองกลาง ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ติดตามผลการเบิกจ่ายงบประมาณและการก่อสร้าง 4 รายการ ให้เบิกจ่ายให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่กำหนดในแผนงาน ดังนั้น ต้องได้ผู้รับจ้างอย่างช้าที่สุดภายในเดือนตุลาคม 2561 2. มอบผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.ดร.อำนาจ จำรัสจรงผล) ประสานงานตรวจสอบแบบก่อสร้างอาคารสาขาการโรงแรมและการท่องเที่ยวของคณะศิลปศาสตร์ด้วย 3. มอบรองอธิการบดี (ผศ.สุวิทย์ วงษ์เย็น) ช่วยดูแลเรื่องอาคารเทคนิคอุตสาหกรรม (อาคาร 20) ที่มีปัญหาเรื่องการทำงาน และฝากคณะกรรมการตรวจงานจ้างและควบคุมงาน ให้เพิ่มความละเอียดรอบครอบให้มากขึ้น และติดตามอย่างต่อเนื่อง สำหรับอาคารบริหารจัดการเชิงบูรณาการ ส่วนใดที่มีการซ่อมแซม/ชำรุด หรือต้องจัดเก็บ ให้เร่งดำเนินการให้ผู้รับเหมา มาดำเนินการให้เรียบร้อย 4. มอบผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ดูแลเรื่องระบบอินเทอร์เน็ตของมหาวิทยาลัยให้มีความรวดเร็ว และมีความเสถียรมากขึ้น ตรวจสอบหาจุดที่เป็นสาเหตุของปัญหา เพื่อให้ระบบสามารถอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ <p>ผลการปฏิบัติ</p> <p>ฝ่ายเลขานุการแจ้งหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องทราบแล้ว ตามหนังสือขอส่งมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยจากการประชุมครั้งที่ 8/2561 ลงวันที่ 13 กันยายน 2561</p>

ชื่อระเบียบวาระ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ผลการปฏิบัติ
		ในการติดตามผลการเบิกจ่ายงบประมาณและก่อสร้าง 4 รายการ กองนโยบายและแผน ได้รายงานในวาระที่ 1.2.3 รายงานผลการรับและเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ 2561
1.2.3 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2561	ผู้บริหาร คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนักกองนโยบายและแผน	<p>มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบให้จัดทำโครงการที่จำเป็นและสำคัญ สามารถตอบยุทธศาสตร์และตัวชี้วัดได้ โครงการใดที่สามารถทำแบบบูรณาการร่วมกันได้ก็นำมาทำร่วมกันและมอบหมาย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ให้ทุกคณะรายงานการจัดทำโครงการบริหารวิชาการมายังสถาบันวิจัยและพัฒนาด้วย และควรทำป้ายประชาสัมพันธ์ ข้อความ "โครงการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ เพื่อสังคมและชุมชน" 2. กองนโยบายและแผนแยกโครงการที่ต้องดำเนินการตามภารกิจหลักที่ต้องทำเป็นประจำ และโครงการตามยุทธศาสตร์ออกจากกันและในรูปแบบฟอร์มการขออนุมัติโครงการให้แยกเป็นสองส่วนดังกล่าวเพื่อประกอบการทบทวนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และใช้ในการประเมินได้ว่า หน่วยงานใดขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ได้หรือไม่ และโครงการตามภารกิจเป็นประการใด <p>สำหรับโครงการลำดับที่ 8 ผู้บริหารที่รับผิดชอบต้องทบทวนการวางแผนการดำเนินการใหม่ให้บรรลุเป้าหมาย</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. รองอธิการบดีประจำศูนย์ คณบดีทุกคณะ และทุกหน่วยงานตรวจสอบกลั่นกรองและติดตามโครงการต่าง ๆ ว่าทำแล้วเกิดผลอย่างไรบ้าง สามารถบรรลุเป้าหมายและองค์ประกอบตัวชี้วัดหรือไม่ <p>ผลการปฏิบัติ</p> <p>ฝ่ายเลขานุการแจ้งหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องทราบแล้ว ตามหนังสือขอส่งมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยจากการประชุมครั้งที่ 8/2561 ลงวันที่ 13 กันยายน 2561</p>

ชื่อระเบียบวาระ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ผลการปฏิบัติ
ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา		
4.2.1 พิจารณาให้ความเห็นชอบวันเปิดภาคการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562	รองอธิการบดี (อาจารย์พงษ์วิทย์ วุฒิวิริยะ)	มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เห็นชอบการเปิดภาคการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562 พร้อมกันเดือนมิถุนายน 2562 มอบรองอธิการบดี อาจารย์พงษ์วิทย์ วุฒิวิริยะ รายงานผลเสนออธิการบดี เพื่อเสนอที่ประชุมอธิการบดี 9 แห่งต่อไป ผลการปฏิบัติ รองอธิการบดี (ด้านวิชาการ) ทั้ง 9 มทร. ยังไม่ได้กำหนดวันสำหรับการประชุมในส่วนของมทร.สุวรรณภูมิ กำหนดการเปิดภาคการศึกษา 1/2562 ในวันจันทร์ที่ 24 มิถุนายน 2562

จึงขอเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เพื่อโปรดทราบ
มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ

1.2.3 รายงานผลการรับและเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2561

กองนโยบายและแผน ขอรายงานผลการรับและเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ประจำเดือนมิถุนายน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2560 - 31 กรกฎาคม 2561 เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ (กก.บห.มทรส.) รายละเอียดสรุปได้ดังนี้

1. รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ 2561

ตารางที่ 1 แสดงการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดินประจำปีงบประมาณ 2561

งบรายจ่าย	เป้าหมาย เบิกจ่ายตาม มติ ครม.	จัดสรรตาม พรบ. ไตรมาศ 4	ผลการเบิกจ่าย ณ 30 มิ.ย.61		ผลการเบิกจ่าย ณ 31 ก.ค.61		คงเหลือ	
			(บาท)	(ร้อยละ)	(บาท)	(ร้อยละ)	(บาท)	(ร้อยละ)
ภาพรวม	96.00	897,819,500	630,976,984.96	70.28	783,777,603.93	87.30	114,041,896.07	12.70
รายจ่ายประจำ	98.36	656,665,000	452,984,572.21	68.98	576,235,956.18	87.75	80,429,043.82	12.25
รายจ่ายลงทุน	88.00	241,154,500	177,992,412.75	73.81	207,541,647.75	86.06	33,612,852.25	13.94
ครุภัณฑ์ (28 รายการ)		46,251,000	38,902,412.75	84.11	45,213,262.75	97.76	1,037,737.25	2.24
สิ่งก่อสร้าง (4 รายการ)		194,903,500	139,090,000.00	71.36	162,328,385.00	83.29	32,575,115.00	16.71

1.1 ภาพรวม ได้รับจัดสรรงบประมาณ 897,819,500.00 บาท ผลการเบิกจ่าย จำนวน 783,777,603.93 บาท คิดเป็นร้อยละ 87.30 (รายละเอียดปรากฏในตารางที่ 16 และ 17 ในเอกสารแนบ 1)

1.2 ใช้จ่ายประจำ ได้รับจัดสรรงบประมาณ 656,665,000.00 บาท ผลการเบิกจ่ายจำนวน 576,235,956.18 บาท คิดเป็นร้อยละ 87.75

1.3 ใช้จ่ายลงทุน ได้รับจัดสรรครุภัณฑ์ 28 รายการ สิ่งก่อสร้าง 4 รายการ งบประมาณ 241,154,500.00 บาท ผลการเบิกจ่าย จำนวน 207,541,647.75 บาท คิดเป็นร้อยละ 86.06 รายการคงเหลือที่ยังอยู่ระหว่างดำเนินงาน ก่อสร้าง รายละเอียดดังนี้

รายการ	ณ 30 มิ.ย.61				ณ 31 ก.ค.61			
	กระบวนการหลังก่อหนี้ผูกพัน			รวม	กระบวนการหลังก่อหนี้ผูกพัน			รวม
	ลงนามสัญญาแล้วรอส่งมอบ	ส่งมอบแล้วรอเบิกจ่าย	เบิกจ่ายแล้ว		ลงนามสัญญาแล้วรอส่งมอบ	ส่งมอบแล้วรอเบิกจ่าย	เบิกจ่ายแล้ว	
ครุภัณฑ์	1	3	24	28	0	0	28	28
สิ่งก่อสร้าง	3	1	0	4	3	0	1	4

- ก่อสร้างอาคารปฏิบัติการด้านวิศวกรรมการผลิตชิ้นส่วนอุตสาหกรรม ตำบลหันตรา อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 1 หลัง ของคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา วงเงินก่อหนี้ผูกพัน 20,104,000.00 บาท อยู่ระหว่างดำเนินงานในงวดงานที่ 1-2 สิ้นสุดสัญญาวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2562 (9 งวดงาน 270 วัน)

- ปรับปรุงต่อเติมอาคาร 20 (อาคารเทคนิคอุตสาหกรรม) ตำบลหันตรา อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 1 รายการ ของคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา วงเงินก่อหนี้ผูกพัน 4,096,500.00 บาท สิ้นสุดสัญญา 23 สิงหาคม 2561 (4 งวดงาน 150 วัน) ผู้รับจ้างทิ้งงาน

- ปรับปรุงและต่อเติมอาคาร 6 ตำบลย่านยาว อำเภอสามชุก จังหวัดสุพรรณบุรี 1 รายการ ของกองบริหารทรัพยากรสุพรรณบุรี วงเงินก่อหนี้ผูกพัน 8,450,000.00 บาท ตรวจรับงวดงานที่ 2 และงวดงานสุดท้าย วันที่ 7 สิงหาคม 2561

2. รายงานผลรายรับจากงบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ 2561

ตารางที่ 2 แสดงการเปรียบเทียบเงินรายรับจากงบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

ที่	ประเภทรายได้	ประมาณการรายได้ 100%	จัดสรร 90 %	รายได้ ณ 31 พ.ค.61		รายได้ ณ 30 มิ.ย.61	
		(บาท)	(บาท)	(บาท)	(ร้อยละ)	(บาท)	(ร้อยละ)
	รวมทั้งสิ้น	304,696,300.00	274,226,670.00	125,800,690.58	41.29	142,831,859.18	46.88
1	รายได้จากการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย	279,196,300.00	251,276,670.00	109,439,995.00	39.20	124,612,650.00	44.63
2	รายได้หรือผลประโยชน์จากการบริการวิชาการ (เฉพาะเงินนำส่งมหาวิทยาลัย)	4,000,000.00	3,600,000.00	827,228.93	20.68	886,468.93	22.16
3	รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้รับจากการลงทุน	8,000,000.00	7,200,000.00	5,005,649.83	62.57	5,529,362.67	69.12
4	รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้รับจากทรัพย์สิน	10,000,000.00	9,000,000.00	6,593,370.23	65.93	7,691,499.53	76.91
5	รายได้จากการบริจาค	0.00	0.00	158,800.00	0.00	168,800.00	0.00
6	รายได้อื่น ๆ	3,500,000.00	3,150,000.00	3,775,646.59	107.88	3,943,078.05	112.66

2.1 ประมาณการรายรับ 304,696,300.00 บาท รายรับจริง ณ 1 ตุลาคม 2560 - 30 มิถุนายน 2561 จำนวน 142,831,859.18 บาท คิดเป็นร้อยละ 46.88 ประกอบไปด้วย รายได้จากการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย ร้อยละ 44.63 รายได้หรือผลประโยชน์จากการบริการวิชาการ ร้อยละ 22.16 รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้รับจากการลงทุนร้อยละ 69.12 รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้รับจากทรัพย์สิน ร้อยละ 76.91 และรายได้อื่น ๆ ร้อยละ 112.66 (รายละเอียดปรากฏในตารางที่ 23 และ 24 ในเอกสารแนบ 2)

3. รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ 2561

ตารางที่ 3 แสดงการเบิกจ่ายงบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ 2561

งบรายจ่าย	เป้าหมาย เบิกจ่ายตาม มติ ครม. ไตรมาส 4	จัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย ณ 30 มิ.ย.61		ผลการเบิกจ่าย ณ 31 ก.ค.61		คงเหลือ	
			(บาท)	(ร้อยละ)	(บาท)	(ร้อยละ)	(บาท)	(ร้อยละ)
ภาพรวม	96.00	274,226,700	123,030,572.37	44.86	146,145,732.15	53.29	128,080,967.85	46.71
รายจ่ายประจำ	98.36	244,932,500	110,445,216.29	46.17	119,685,498.17	50.03	125,247,001.83	51.14
รายจ่ายลงทุน	88.00	29,294,200	12,585,356.08	35.94	26,460,233.98	75.57	2,833,966.02	9.67
ครุภัณฑ์ (45 รายการ)		14,666,400	9,976,411.30	48.94	12,138,822.80	59.54	2,527,577.20	17.23
สิ่งก่อสร้าง (3 รายการ)		14,627,800	2,608,944.78	17.84	14,321,411.18	97.91	306,388.82	2.09

3.1 ภาพรวม สภามหาวิทยาลัยอนุมัติงบประมาณเงินรายได้ภาพรวม 274,226,700.00 บาท ผลการเบิกจ่าย จำนวน 146,145,732.15 บาท คิดเป็นร้อยละ 53.29 (รายละเอียดปรากฏในตารางที่ 25 และ 26 ตามเอกสารแนบ 3)

3.2 รายจ่ายประจำ ได้รับอนุมัติงบประมาณ 244,932,500.00 บาท งบประมาณหลังโอนเปลี่ยนแปลง 239,212,835.90 บาท ผลการเบิกจ่าย จำนวน 119,685,498.17 บาท คิดเป็นร้อยละ 50.03

3.3 รายจ่ายลงทุน ได้รับอนุมัติครุภัณฑ์ 45 รายการ สิ่งก่อสร้าง 3 รายการ งบประมาณ 29,294,200.00 บาท งบประมาณหลังโอนเปลี่ยนแปลง 35,013,864.10 บาท ผลการเบิกจ่าย จำนวน 26,460,233.98 บาท คิดเป็นร้อยละ 75.57 ขออนุมัติครุภัณฑ์เพิ่มเติม 1 รายการ คือ ชุดครุภัณฑ์ระบบเสียงห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ศูนย์นันทบุรี ของกองบริหารทรัพยากรนันทบุรี รายการคงเหลือที่ยังไม่ได้รับมอบครุภัณฑ์ รายละเอียดดังนี้

รายการ	ณ 30 มิ.ย.61				ณ 31 ก.ค.61				
	กระบวนการหลังกึ่งอนุมัติ			รวม	กระบวนการก่อน กึ่งอนุมัติ	กระบวนการหลังกึ่งอนุมัติ			รวม
	ลงนามสัญญา แล้วรอส่งมอบ	ส่งมอบแล้วรอ เบิกจ่าย	เบิกจ่ายแล้ว			ดำเนินการหา ผู้รับจ้างครั้งที่ 2	ลงนามสัญญา แล้วรอส่งมอบ	ส่งมอบแล้วรอ เบิกจ่าย	
ครุภัณฑ์	2	2	40	44	1	1	1	42	45
สิ่งก่อสร้าง	0	2	1	3	0	0	0	3	3

- ชุดครุภัณฑ์ระบบเสียงห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ศูนย์นนทบุรี ของกองบริหารทรัพยากรนนทบุรี ศูนย์นนทบุรี วงเงิน 1,720,164.10 บาท อยู่ระหว่างดำเนินการหาผู้รับจ้างครั้งที่ 2 เนื่องจากครั้งที่ 1 ไม่มีผู้มา ยื่นซอง

- ครุภัณฑ์โครงการจัดหาอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ในห้องเรียน 4 ศูนย์พื้นที่ ของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา วงเงินก่องหน้าผู้กผัน 3,983,600.00 บาท ส่งเอกสารเบิกจ่าย แล้ววันที่ 6 สิงหาคม 2561

- ระบบฐานข้อมูลกลาง ตำบลหันตรา อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 1 ระบบ ของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา วงเงินก่องหน้าผู้กผัน 1,900,000.00 บาท รอส่งมอบครุภัณฑ์วันที่ 19 กันยายน 2561

จึงขอเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เพื่อโปรดทราบ รายงานผลการรับและเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ประจำเดือนกรกฎาคม ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2560 - 31 กรกฎาคม 2561

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ

1.2.4 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2561

กองนโยบายและแผนขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2561 ประจำเดือนกรกฎาคม ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2560 - 31 กรกฎาคม 2561 เสนอต่อที่ประชุมผู้คณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ (กก.บ.ท.ร.ส.) จำนวนทั้งสิ้น 382 โครงการ รายละเอียดสรุป ได้ดังนี้

1. โครงการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาคุณภาพบัณฑิตนักปฏิบัติ และกำลังคนด้าน วิชาชีพ/ปฏิบัติการให้มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ จำนวน 93 โครงการ อยู่ระหว่าง ดำเนินการเป็นไปตามแผน จำนวน 12 โครงการ ดำเนินการเสร็จสิ้นอยู่ระหว่างเบิกจ่าย จำนวน 33 โครงการ เบิกจ่ายเสร็จสิ้นแล้ว จำนวน 44 โครงการ ขอเลื่อนระยะเวลาดำเนินโครงการ จำนวน 1 โครงการ ขอยกเลิก โครงการ จำนวน 3 โครงการ

2. โครงการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างและพัฒนาากำลังคนด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี ขั้นสูงเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ จำนวน 16 โครงการ ยังไม่ถึงระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 โครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการเป็นไปตามแผน จำนวน 3 โครงการ ดำเนินการเสร็จสิ้นอยู่ระหว่างเบิกจ่าย จำนวน 7 โครงการ เบิกจ่ายเสร็จสิ้นแล้ว จำนวน 5 โครงการ

3. โครงการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมเพื่อรองรับอุตสาหกรรม เป้าหมายของประเทศ จำนวน 66 โครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการเป็นไปตามแผน 35 โครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการ ล่าช้ากว่าแผน จำนวน 1 โครงการ ดำเนินการเสร็จสิ้นอยู่ระหว่างเบิกจ่าย จำนวน 19 โครงการ เบิกจ่ายเสร็จสิ้นแล้ว จำนวน 10 โครงการ ขอยกเลิกโครงการ จำนวน 1 โครงการ

4. โครงการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 จำนวน 53 โครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการเป็นไปตามแผน จำนวน 5 โครงการ ดำเนินการเสร็จสิ้นอยู่ระหว่างเบิกจ่าย จำนวน 27 โครงการ เบิกจ่ายเสร็จสิ้นแล้ว จำนวน 21 โครงการ

5. โครงการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 จำนวน 84 โครงการ ยังไม่ถึงระยะเวลาดำเนินโครงการ จำนวน 5 โครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการเป็นไปตามแผน 12 โครงการ ดำเนินการเสร็จสิ้นอยู่ระหว่างเบิกจ่าย จำนวน 23 โครงการ เบิกจ่ายเสร็จสิ้นแล้ว จำนวน 40 โครงการ ขอยกเลิกโครงการ จำนวน 4 โครงการ

6. โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จำนวน 49 โครงการ ยังไม่ถึงระยะเวลาดำเนินโครงการ จำนวน 2 โครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการเป็นไปตามแผน จำนวน 3 โครงการ ดำเนินการเสร็จสิ้นอยู่ระหว่างเบิกจ่าย จำนวน 14 โครงการ เบิกจ่ายเสร็จสิ้นแล้ว จำนวน 28 โครงการ ขอยกเลิกโครงการ จำนวน 2 โครงการ

7. โครงการท่องเที่ยว จำนวน 1 โครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการเป็นไปตามแผน

8. โครงการภายใต้สำนักงานอธิการบดี (ส่วนกลาง) จำนวน 20 โครงการ ยังไม่ถึงระยะเวลาดำเนินโครงการทั้ง 20 โครงการ

(รายละเอียดปรากฏในเอกสารแนบที่ 1)

จึงขอเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เพื่อโปรดทราบ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ประจำเดือนกรกฎาคม (1 ตุลาคม 2560 - 31 กรกฎาคม 2561)

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ

1.2.5 รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2561 สิ้นไตรมาส 3 ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2560 - 31 กรกฎาคม 2561

กองนโยบายและแผนขอรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ดังนี้

1. ผลการดำเนินงานในภาพรวม

ตารางที่ 1 ผลการดำเนินงานในภาพรวมจำแนกตามแผนปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

แผนปฏิบัติราชการ	ณ วันที่	ผลการดำเนินงานในงบประมาณ พ.ศ.2561					ยังไม่ถึง ระยะเวลา ดำเนินการ	ไม่มีค่า เป้าหมาย แต่มีผลการ ดำเนินงาน ปี 2561
		จำนวนตัวชี้วัด ทั้งหมด	ไม่มีค่าเป้าหมาย ปี 2561	เป็นไปตาม เป้าหมายและสูง กว่าเป้าหมาย	ต่ำกว่า	ยังไม่ถึง ระยะเวลา ดำเนินการ		
ภารกิจหลัก	30 มิ.ย.61	32	0	11	15	6	0	
	31 ก.ค.61	32	0	12	14	6	0	
ประเด็นยุทธศาสตร์	30 มิ.ย.61	49	8	15	14	12	3	
	31 ก.ค.61	49	8	17	13	11	3	
ตัวชี้วัดของสำนักงบประมาณ (สงป.)	30 มิ.ย.61	49	0	11	26	12	0	
	31 ก.ค.61	49	0	17	23	9	0	
รวมทั้งสิ้น	30 มิ.ย.61	130	8	37	55	30	3	
	31 ก.ค.61	130	8	46	50	26	3	
ร้อยละ	31 ก.ค.61	100	0.00	37.71	40.98	21.31	0.00	

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ พ.ศ.
 2561 จำนวน 122 ตัวชี้วัด(ณ 31 กรกฎาคม 2561) มีผลการดำเนินงานแล้วเป็นไปตามเป้าหมายและสูงกว่าเป้าหมาย
 46 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 37.71 ต่ำกว่าเป้าหมาย 50 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 40.98 และยังไม่ถึงระยะเวลาคำเนินงาน
 26 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 21.31
 ตารางที่ 2 ผลการดำเนินงานในภาพรวมจำแนกตามภารกิจหลัก ยุทธศาสตร์ เป้าหมายของสำนักงานงบประมาณ
 และผู้รับผิดชอบ

ภารกิจหลัก	ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดของสำนักงบประมาณ (ต.ป.)	จำนวนโครงการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผู้รับผิดชอบ	ณ วันที่	ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.2561					ไม่มีค่าเป้าหมายแต่มีผลการดำเนินงานปี 2561
							จำนวนตัวชี้วัดที่สมค	ไม่มีค่าเป้าหมายปี 2561	เป็นไปตามเป้าหมายและสูงกว่าเป้าหมาย	ต่ำกว่า	ยังไม่ถึงระยะเวลาดำเนินการ	
1. การผลิตบัณฑิต (13)	1. การพัฒนาคุณภาพบัณฑิต (11)	1. ผลิตบัณฑิตด้านสังคมศาสตร์ (9)	122	15,347,000.00	รองอธิการบดี (อาจารย์พงษ์วิทย์ วุฒิวิริยะ) รองอธิการบดี (รศ. สายาท พงษ์ มีบุญ) รองคณบดีด้านวิชาการ, รองคณบดีด้านกิจการนักศึกษาและกิจการพิเศษ, ผอ. สทท., ผอ. กท.	30 มี.ย.61	50	4	6	15	25	
	2. การเสริมสร้างและพัฒนาทักษะคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (8)	2. ผลิตบัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (9)				31 ก.ค.61	50	4	8	16	22	
2. การวิจัย (7)	3. พัฒนาเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศไทย (10)	5. เพื่อสนับสนุนและพัฒนานักวิจัยด้านวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ สืบค้น และเผยแพร่ผลงาน พร้อมทั้งตอบสนองความต้องการของประเทศ (5)	67	16,234,000.00	รองอธิการบดี (รศ. ดร.กิตติ บุญเชิดนิรันดร์) รองคณบดีด้านวิจัยและบริหารวิชาการ, ผอ. สทท., รอง ผอ. สทท. ฝ่ายบริหารวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยี	30 มี.ย.61	32	2	18	12	-	2
		6. วิจัยและนวัตกรรมในอุตสาหกรรมอุตสาหกรรมและเป้าหมายของประเทศไทย (10)				31 ก.ค.61	32	2	21	9	-	2
3. การบริการวิชาการ (2)	4. ส่งเสริมและสนับสนุนพันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับสังคม (8)	3. เพื่อเผยแพร่ความรู้โดยมุ่งเน้นการถ่ายทอดด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีแก่ชุมชนอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน (7)	53	7,373,200.00		30 มี.ย.61	17	-	5	11	1	-
						31 ก.ค.61	17	-	7	10	-	-
4. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (3)		4. เพื่อให้บุคลากร นักศึกษา และประชาชนทั่วไปมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักในคุณค่าของศิลปวัฒนธรรมไทยและสิ่งแวดล้อม (7)	50	3,158,000.00	รองอธิการบดี (รศ. สายาท พงษ์ มีบุญ) อธิการบดี (นายเรืองสิน เจริญเป็น) รองคณบดีด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม, ผอ. กท., ผอ. กบน., ผอ. กบส., ผอ. กบว.	30 มี.ย.61	10	-	3	7	-	-
						31 ก.ค.61	10	-	5	5	-	-
5. การบริหารกิจการ (7)	5. การบริหารกิจการและการปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย (12)		89	20,130,192.11	รองอธิการบดี (รศ. ดร.พรวิทย์ เจริญกิจธนาภ) รองอธิการบดีฝ่ายบุรุษ (นายพรไธม์) รองคณบดีด้านบริหารจัดการ, รอง ผอ. สทท. ฝ่ายบริหาร, รอง ผอ. สทท. ด้านบริหารและวางแผน, รอง ผอ. สทท. กลุ่มงานบริหารและแผน, ผอ. สส, ผอ. สคน., ผอ. กท., ผอ. กค., ผอ. กม, ผอ. กบ, ผอ. กท, ผอ. กบน., ผอ. กบส., ผอ. กบว., ผอ. สศค.,	30 มี.ย.61	19	2	5	9	3	1
						31 ก.ค.61	19	2	5	9	3	1
6. งบประมาณจากหน่วยงานอื่น		แผนงานบูรณาการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยวและบริการ (2)	1	10,000,000.00		30 มี.ย.61	2	-	-	1	1	-
						31 ก.ค.61	2	-	-	1	1	-
32 ตัวชี้วัด	49 ตัวชี้วัด	49 ตัวชี้วัด	382โครงการ	72,242,392.11	รวมทั้งสิ้น	30 มี.ย.61	130	8	37	55	30	3
						31 ก.ค.61	130	8	46	50	26	3
						ร้อยละ	100	0.00	37.71	40.98	21.31	0.00

2. ผลการดำเนินงานตามภารกิจหลัก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2560 - 31 กรกฎาคม 2561

ตารางที่ 3 แสดงผลการดำเนินงานตามภารกิจหลัก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ 2561 ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2560 - 31 กรกฎาคม 2561

ภารกิจ	ผู้รับผิดชอบ	ณ วันที่	ผลการดำเนินงานในงบประมาณ พ.ศ.2561					ไม่มีค่าเป้าหมายแต่มีผลการดำเนินงานปี 2561
			จำนวนตัวชี้วัด	ไม่มีค่าเป้าหมายปี 2561	เป็นไปตามเป้าหมายและสูงกว่าเป้าหมาย	ต่ำกว่า	ยังไม่ถึงระยะเวลาดำเนินการ	
1. การผลิตบัณฑิต	รองอธิการบดี (อาจารย์พงศวิทย์ วุฒิวิริยะ)	30 มิ.ย.61	13	0	4	4	5	0
	รองอธิการบดี (รศ.สหายพล มีชุนีก) รองคณบดีด้านวิชาการ, รองคณบดี ด้านกิจการนักศึกษาและกิจการพิเศษ, ผอ.สวท., ผอ.กพ.	31 ก.ค.61	13	0	4	4	5	0
2. การวิจัย	รองอธิการบดี (รศ.ดร.กิตติ บุญเลิศนรินทร์)	30 มิ.ย.61	7	0	2	5	0	0
	รองคณบดีด้านวิจัยและบริการวิชาการ, ผอ.สวท., รอง ผอ.สวท.ฝ่ายบริการ	31 ก.ค.61	7	0	3	4	0	0
3. การบริการวิชาการ	วิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยี	30 มิ.ย.61	2	0	0	2	0	0
		31 ก.ค.61	2	0	0	2	0	0
4. การทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม	รองอธิการบดี (รศ.สหายพล มีชุนีก)	30 มิ.ย.61	3	0	3	0	0	0
	ผ.อธิการบดี (นายเรืองสิน ปลื้มปั้น), รองคณบดีด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม, ผอ.กค., ผอ.กบม., ผอ.กบส., ผอ.กบว.	31 ก.ค.61	3	0	3	0	0	0
5. การบริหารจัดการและการ ปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนภารกิจหลัก ของมหาวิทยาลัย	รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ทรงวิทย์ เจริญกิจจนลาภ)	30 มิ.ย.61	7	0	2	4	1	0
	ผ.อธิการบดี(นายอนุรักษ์ เมฆพะยอม) รองคณบดีด้านบริหารจัดการ, รอง ผอ.สวท.ฝ่ายบริหาร, รอง ผอ.สวท. ด้านบริหารและวางแผน, รอง ผอ.สวท. กลุ่มงานบริหารและแผน, ผอ.สอ., ผอ.สตน., ผอ.กค., ผอ.กค., ผอ.กค., ผอ.กบ., ผอ.กพ.,ผอ.กบม., ผอ.กบส., ผอ. กบว., ผอ.สคศ.	31 ก.ค.61	7	0	2	4	1	0
รวมทั้งสิ้น		30 มิ.ย.61	32	0	11	15	6	0
		31 ก.ค.61	32	0	12	14	6	0
ร้อยละ		31 ก.ค.61	100	0.00	37.50	43.75	18.75	0.00

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจหลักมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ใน 5 ภารกิจหลัก จำนวน 32 ตัวชี้วัด (ณ 31 กรกฎาคม 2561) มีผลการดำเนินงานแล้วเป็นไปตามเป้าหมายและสูงกว่าเป้าหมาย 12 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 37.50 ต่ำกว่าเป้าหมาย 14 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 43.75 และยังไม่ถึงระยะเวลาดำเนินงาน 6 ตัวชี้วัดคิดเป็นร้อยละ 18.75 (รายละเอียดปรากฏในเอกสารแนบ 1)

3. ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
พ.ศ. 2560-2564 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2560 - 31 กรกฎาคม 2561

ตารางที่ 4 แสดงผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
พ.ศ.2560-2564 ประจำปีงบประมาณ 2561 ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2560 - 31 กรกฎาคม 2561

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	ณ วันที่	ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.2561					ไม่มีค่า เป้าหมาย แต่มีผลการ ดำเนินงาน ปี 2561
			จำนวน ตัวชี้วัด ทั้งหมด	ไม่มีค่า เป้าหมาย ปี 2561	เป็นไปตาม เป้าหมาย และสูงกว่า เป้าหมาย	ต่ำกว่า	ยังไม่ถึง ระยะเวลา ดำเนินการ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1. พัฒนาคุณภาพบัณฑิตนักปฏิบัติ และกำลังคนด้านวิชาชีพปฏิบัติการให้มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับใน ระดับชาติ และนานาชาติ	รองอธิการบดี (อาจารย์พงศวิทย์ วุฒิวริยะ)	30 มิ.ย.61	11	2	1	2	6	0
	รองอธิการบดี (รศ.สหายพล มีชูนึก)	31 ก.ค.61	11	2	1	3	5	0
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2. เสริมสร้างและพัฒนากำลังคนด้าน วิชาชีพและเทคโนโลยีขั้นสูงเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของ ประเทศ	รองคณบดีด้านวิชาการ, รองคณบดี ด้านกิจการนักศึกษาและกิจการพิเศษ, ผอ.สวท., ผอ.กพ.	30 มิ.ย.61	8	2	0	2	4	0
		31 ก.ค.61	8	2	0	2	4	0
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3. พัฒนาเทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม เพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	รองอธิการบดี (รศ.ดร.กิตติ บุญเลิศนรินทร์)	30 มิ.ย.61	10	2	6	2	0	2
	รองคณบดีด้านวิจัยและบริการวิชาการ,	31 ก.ค.61	10	2	7	1	0	2
ประเด็นยุทธศาสตร์ 4. ส่งเสริมและสนับสนุนพันธกิจสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยกับสังคม	ผอ.สวท., รอง ผอ.สวท.ฝ่ายบริการ วิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยี	30 มิ.ย.61	8	0	5	3	0	0
		31 ก.ค.61	8	0	6	2	0	0
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5. บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อความมั่นคงและบริหารจัดการตนเองได้	รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ทรงวิทย์ เจริญกิจชนลาภ)	30 มิ.ย.61	12	2	3	5	2	1
	ผ.ช.อธิการบดี(นายอนุรักษ์ เมฆพะโยม) รองคณบดีด้านบริหารจัดการ, รองผอ.สวท.ฝ่ายบริหาร, รอง ผอ.สวท. ด้านบริหารและวางแผน, รอง ผอ.สวท. กลุ่มงานบริหารและแผน, ผอ.สอ., ผอ.สตน., ผอ.กท., ผอ.กค., ผอ.กณ., ผอ.กบ., ผอ.กพ.,ผอ.กบน., ผอ.กบส., ผอ.กบว., ผอ.สคศ.,	31 ก.ค.61	12	2	3	5	2	1
รวมทั้งสิ้น		30 มิ.ย.61	49	8	15	14	12	3
		31 ก.ค.61	49	8	17	13	11	3
ร้อยละ		31 ก.ค.61	100	0.00	41.46	31.71	26.83	0.00

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดทั้งสิ้น 49 ตัวชี้วัดและมีค่าเป้าหมายตัวชี้วัดในปีงบประมาณ พ.ศ.2561 จำนวน 41 ตัว

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคลสุวรรณภูมิประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 (ณ 30 มิถุนายน 2561) ใน 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ 18 กลยุทธ์
41 ตัวชี้วัดมีผลการดำเนินงานแล้วเป็นไปตามเป้าหมายและสูงกว่าเป้าหมาย 17 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 41.46
ต่ำกว่าเป้าหมาย 13 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 31.71 และยังไม่ถึงระยะเวลาดำเนินงาน 11 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ
26.83 (รายละเอียดปรากฏในเอกสารแนบ 2)

4. ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดสำนักงบประมาณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2560 - 31 กรกฎาคม 2561

ตารางที่ 5 แสดงผลการดำเนินงานตัวชี้วัดสำนักงบประมาณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2560 - 31 กรกฎาคม 2561

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ	ณ วันที่	ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.2561					ไม่มีค่า เป้าหมาย แต่มีผลการ ดำเนินงาน ปี 2561
			จำนวน ตัวชี้วัด ทั้งหมด	ไม่มีค่า เป้าหมาย ปี 2561	เป็นไปตาม เป้าหมาย และสูงกว่า เป้าหมาย	ต่ำกว่า	ยังไม่ถึง ระยะเวลา ดำเนินการ	
เป้าหมายการให้บริการที่ 1. เพื่อผลิตบัณฑิตนัก ปฏิบัติด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี ทางด้าน สังคมศาสตร์ที่เป็นคนดี มีความรู้รักสู้ งาน	รองอธิการบดี (อาจารย์พงศวิทย์ วุฒิวีระยะ) รองอธิการบดี (รศ.สหายพล มีชูนิก) รองคณบดีด้านวิชาการ, รองคณบดี	30 มิ.ย.61	9	0	1	3	5	0
		31 ก.ค.61	9	0	2	3	4	0
เป้าหมายการให้บริการที่ 2. เพื่อผลิตบัณฑิตนัก ปฏิบัติด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี ทางด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่เป็นคนดี มีความรู้รักสู้ งาน	ด้านกิจการนักศึกษาและกิจการพิเศษ, ผอ.สวท., ผอ.กพ.	30 มิ.ย.61	9	0	0	4	5	0
		31 ก.ค.61	9	0	1	4	4	0
เป้าหมายการให้บริการที่ 3. เพื่อเผยแพร่ความรู้โดย มุ่งเน้นการถ่ายทอดด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีแก่ ชุมชนอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน	รองอธิการบดี (รศ.ดร.กิตติ บุญเลิศนิรันดร์) รองคณบดีด้านวิจัยและบริการวิชาการ, ผอ.สวท., รอง ผอ.สวท.ฝ่ายบริการวิชาการ และถ่ายทอดเทคโนโลยี	30 มิ.ย.61	7	0	0	6	1	0
		31 ก.ค.61	7	0	1	6	0	0
เป้าหมายการให้บริการที่ 4. เพื่อให้บุคลากร นักศึกษา และประชาชนทั่วไป มีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักในคุณค่าของศิลปวัฒนธรรมไทยและ สิ่งแวดล้อม	รองอธิการบดี (รศ.สหายพล มีชูนิก) ผอ.อธิการบดี (นายเรืองสิน ปลื้มปั้น), รองคณบดีด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม, ผอ.กก., ผอ.กบน., ผอ.กบส., ผอ.กบว.	30 มิ.ย.61	7	0	0	7	0	0
		31 ก.ค.61	7	0	2	5	0	0
เป้าหมายการให้บริการที่ 5. เพื่อสนับสนุนและ พัฒนานักวิจัยสูงงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ ตีพิมพ์ และเผยแพร่ผลงาน พร้อมทั้งตอบสนอง ความต้องการของประเทศ	รองอธิการบดี (รศ.ดร.กิตติ บุญเลิศนิรันดร์) รองคณบดีด้านวิจัยและบริการวิชาการ, ผอ.สวท., รอง ผอ.สวท.ฝ่ายวิจัยและพัฒนา เทคโนโลยี	30 มิ.ย.61	5	0	0	5	0	0
		31 ก.ค.61	5	0	1	4	0	0
เป้าหมายการให้บริการที่ 6. วิจัยและนวัตกรรมใน อุตสาหกรรมยุทธศาสตร์และเป้าหมายของประเทศ		30 มิ.ย.61	10	0	10	0	0	0
		31 ก.ค.61	10	0	10	0	0	0
แผนงานบูรณาการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว และบริการ	รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ทรงวิทย์ เจริญกิจจนลาภ) ผอ.อธิการบดี(นายอนุรักษ์ เมฆพะโยม) รองคณบดีด้านบริหารจัดการ, รอง ผอ.สวท. ฝ่ายบริหาร, รอง ผอ.สวท.ด้านบริหารและ วางแผน, รอง ผอ.สวท.กลุ่มงานบริหารและ แผน, ผอ.สอ., ผอ.สตน., ผอ.กก., ผอ.กค., ผอ.กผ., ผอ.กบ., ผอ.กพ.,ผอ.กบน., ผอ.กบส.	30 มิ.ย.61	2	0	0	1	1	0
		31 ก.ค.61	2	0	0	1	1	0
รวมทั้งสิ้น		30 มิ.ย.61	49	0	13	26	10	0
		31 ก.ค.61	49	0	17	23	9	0
ร้อยละ		31 ก.ค.61	100.00	0.00	34.69	46.94	18.37	0.00

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดความสำเร็จของตัวชี้วัดสำนักงบประมาณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 (ณ 31 กรกฎาคม 2561) ใน 6 เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน/แผนงานบูรณาการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยวและบริการและตัวชี้วัด 49 ตัวชี้วัด มีผลการดำเนินงานแล้วเป็นไป ตามเป้าหมายและสูงกว่าเป้าหมาย 17 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 34.69 ต่ำกว่าเป้าหมาย 23 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 46.94 และยังไม่ถึงระยะเวลาดำเนินงาน 9 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 18.37 (รายละเอียดปรากฏในเอกสารแนบ 3)

จึงขอเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เพื่อโปรดทราบ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ประจำเดือนกรกฎาคม 2561 ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2560 – 31 กรกฎาคม 2561

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ

1.2.6 รายงานงบประมาณการเงินคงเหลือ งบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2560 – 31 กรกฎาคม 2561

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ มอบหมายให้กองนโยบายและแผน ดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 พร้อมทั้งรวบรวมเงินคงเหลือจากการดำเนินการของมหาวิทยาลัย ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2560 – 31 กรกฎาคม 2561 นั้น

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ได้รับจัดสรรงบประมาณหลังโอนเปลี่ยนแปลง ในส่วนของแผนงานพื้นฐาน จำนวน 373,884,900.00 บาท ผลการเบิกจ่าย จำนวน 292,595,563.33 บาท เงินที่อยู่ระหว่างดำเนินการในเดือนสิงหาคม – กันยายน 2561 จำนวน 68,007,741.85 บาท งบประมาณการเงินคงเหลือรวมทั้งสิ้น จำนวน 13,281,594.82 บาท จึงขอสรุปรายงานประมาณการเงินคงเหลือ รายละเอียดดังนี้

1. ผลผลิตผลงานวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี ได้รับจัดสรรงบประมาณหลังโอนเปลี่ยนแปลง จำนวน 1,000,000.00 บาท ผลการเบิกจ่าย จำนวน 317,818.80 บาท เงินที่อยู่ระหว่างดำเนินการในเดือนสิงหาคม – กันยายน 2561 จำนวน 508,465.34 บาท งบประมาณการเงินคงเหลือรวมทั้งสิ้น จำนวน 173,715.86 บาท

2. ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ ได้รับจัดสรรงบประมาณหลังโอนเปลี่ยนแปลง จำนวน 18,100,000.00 บาท ผลการเบิกจ่าย จำนวน 9,050,094.50 บาท เงินที่อยู่ระหว่างดำเนินการในเดือนสิงหาคม – กันยายน 2561 จำนวน 4,801,294.70 บาท งบประมาณการเงินคงเหลือรวมทั้งสิ้น จำนวน 4,240,510.80 บาท

3. ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้รับจัดสรรงบประมาณหลังโอนเปลี่ยนแปลง จำนวน 334,354,000.00 บาท ผลการเบิกจ่าย จำนวน 271,228,932.19 บาท เงินที่อยู่ระหว่างดำเนินการในเดือนสิงหาคม – กันยายน 2561 จำนวน 55,446,067.15 บาท งบประมาณการเงินคงเหลือรวมทั้งสิ้น จำนวน 7,679,000.66 บาท

4. ผลผลิตผลงานการให้บริการวิชาการ ได้รับจัดสรรงบประมาณหลังโอนเปลี่ยนแปลง จำนวน 18,430,000.00 บาท ผลการเบิกจ่าย จำนวน 10,482,308.84 บาท เงินที่อยู่ระหว่างดำเนินการในเดือนสิงหาคม - กันยายน 2561 จำนวน 6,944,472.02 บาท งบประมาณการเงินคงเหลือรวมทั้งสิ้น จำนวน 1,001,219.14 บาท

5. ผลผลิตผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ได้รับจัดสรรงบประมาณหลังโอนเปลี่ยนแปลง จำนวน 2,000,000.00 บาท ผลการเบิกจ่าย จำนวน 1,516,409.00 บาท เงินที่อยู่ระหว่างดำเนินการในเดือนสิงหาคม - กันยายน 2561 จำนวน 296,442.64 บาท งบประมาณการเงินคงเหลือรวมทั้งสิ้น จำนวน 187,148.36 บาท

จึงขอเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เพื่อโปรดทราบ

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ

1.2.7 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ที่มีผลบังคับใช้แล้ว เดือนกรกฎาคม - สิงหาคม 2561 จำนวน 5 ฉบับ

ด้วยสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ในการประชุมครั้งที่ 7/2561 เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2561 และครั้งที่ 8/2561 เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2561 มีมติอนุมัติข้อบังคับ จำนวน 5 ฉบับ ดังนี้

1. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาคณบดี และผู้อำนวยการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 ประกาศ ณ วันที่ 11 กรกฎาคม 2561 โดยมีสาระสำคัญคือเพิ่มเรื่องการป้องกันการขัดกันแห่งผลประโยชน์ คือ อธิการบดี จะแต่งตั้งผู้ซึ่งเป็นกรรมการสรรหาคณบดี เป็นรองคณบดีภายใน 2 ปีนับแต่วันที่คณบดีได้รับการสรรหานั้นได้รับแต่งตั้งมิได้ รวมทั้งวิธีการนับคะแนนผู้ได้รับการเสนอชื่อ

2. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 ประกาศ ณ วันที่ 11 กรกฎาคม 2561 โดยมีสาระสำคัญคือเพิ่มเรื่องการป้องกันการขัดกันแห่งผลประโยชน์คือสภามหาวิทยาลัยจะให้ความเห็นชอบผู้ที่เป็นกรรมการสรรหาและกรรมการสภามหาวิทยาลัย ที่ออกเสียงลงมติในการเลือกอธิการบดี เป็นรองอธิการบดีภายใน 2 ปีนับแต่วันที่มีการแต่งตั้งอธิการบดีมิได้ รวมถึงผู้ช่วยอธิการบดีด้วย ทั้งนี้วิธีการแถลงนโยบายของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี และวิธีการนับคะแนนผู้ได้รับการเสนอรายชื่อด้วย

3. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2561 ประกาศ ณ วันที่ 15 สิงหาคม 2561 โดยมีสาระสำคัญ คือ การแต่งตั้งผู้ประเมินและองค์ประกอบในการประเมินผลการปฏิบัติงาน รวมทั้งเกณฑ์การประเมิน

4. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการ พ.ศ. 2561 ณ วันที่ 15 สิงหาคม 2561 ซึ่งเป็นข้อบังคับใหม่มีสาระสำคัญ คือ เกณฑ์การต่อเวลาราชการ คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการพิจารณาให้ต่อเวลาราชการและขั้นตอน วิธีการพิจารณาการต่อเวลาราชการ

5. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิว่าด้วยการสั่งพักราชการและการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน พ.ศ. 2561 ณ วันที่ 15 สิงหาคม 2561 ซึ่งเป็นข้อบังคับใหม่ มีสาระสำคัญ คือผู้มีอำนาจในการสั่งพักราชการ เหตุการสั่งพักราชการ และวิธีดำเนินการสั่งพักราชการ และแบบการสั่งพักราชการท้ายข้อบังคับ

ทั้งนี้ รายละเอียดข้อบังคับดังกล่าว ปรากฏในเว็บไซต์ของสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิแล้ว

จึงขอเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิเพื่อโปรดทราบ

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ

1.2.8 การส่งมอบเอกสารรายงานการศึกษาวิจัยสำรวจสภาพปัญหาผังโครงการก่อนเข้าสู่มหาวิทยาลัยสีเขียว

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ได้มีคำสั่งเลขที่ 584/2561 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการโครงการมหาวิทยาลัยสีเขียว ในชุดคณะกรรมการโครงการสำรวจสภาพปัญหาผังโครงการก่อนเข้าสู่มหาวิทยาลัยสีเขียวโดยคณะกรรมการดำเนินการเสร็จสิ้นและรายงานผลโครงการตามกิจกรรมไปเมื่อเดือนสิงหาคมที่ผ่านมา และมีความประสงค์ส่งมอบเอกสารรายงานการศึกษาวิจัยสำรวจสภาพปัญหาผังโครงการก่อนเข้าสู่มหาวิทยาลัยสีเขียว ตามบทสรุปผลการดำเนินการตามเอกสารแนบ

จึงขอเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิเพื่อโปรดทราบ

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบถึงความมุ่งมั่นในการเป็นมหาวิทยาลัยนำอยู่ โดยนำร่องที่ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา และขอให้ผู้บริหารสื่อสารข้อมูลเหล่านี้ไปสู่บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

1.2.9 รายงานการประเมินผลพิธีซ้อมรับพระราชทานปริญญาบัตร ครั้งที่ 32 ประจำปีการศึกษา 2560

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ได้กำหนดให้มีการฝึกซ้อมย่อยรวมพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ครั้งที่ 32 ประจำปีการศึกษา 2560 ในวันเสาร์ที่ 18 สิงหาคม 2561 ณ หอประชุมใหญ่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ และได้แต่งตั้งอนุกรรมการแผนกประเมินการจัดงาน เพื่อจัดทำแบบประเมินสอบถามความพึงพอใจต่อการจัดพิธีซ้อมย่อย และประมวลผลวิเคราะห์ข้อมูลพร้อมรายงานผลต่อมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ อนุกรรมการแผนกประเมินผลการจัดงาน ได้จัดทำรายงานการประเมินผลพิธีซ้อมรับพระราชทานปริญญาบัตร ครั้งที่ 32 ประจำปีการศึกษา 2560 เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลดังกล่าวดังนี้

อนุกรรมการแผนกประเมินผลการจัดงานรายงานผลการประเมินผลพิธีซ้อมรับพระราชทานปริญญาบัตร ครั้งที่ 32 ประจำปีการศึกษา 2560 เสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ (กก.บ.ท.ม.ท.ร.ส.) รายละเอียดสรุปได้ดังนี้

1. การกำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่างจากประชากร ที่เป็นบัณฑิตและมหาบัณฑิตที่เข้าพิธีข้อมรับพระราชทานปริญญาบัตร ครั้งที่ 32 ประจำปีการศึกษา พ.ศ.2560 ซึ่งมีจำนวนทั้งสิ้น 2,186 คน ได้ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง 395 คน

2. บัณฑิตที่ตอบแบบประเมินมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานด้านการให้บริการของคณาจารย์/เจ้าหน้าที่ โดยรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 85.27 ความพึงพอใจต่อการดำเนินงานด้านกระบวนการ/ขั้นตอนโดยรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 81.84 และความพึงพอใจต่อการดำเนินงานด้านอำนวยความสะดวกโดยรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 77.28

3. สรุปผลจากการเปรียบเทียบ ครั้งที่ 31 และ ครั้งที่ 32 ความพึงพอใจต่อการดำเนินงานด้านต่างๆ พบว่า ความพึงพอใจต่อการจัดงานด้านต่าง ๆ ของผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีระดับความพึงพอใจ ลดลงร้อยละ 4.07 โดยความพึงพอใจที่ลดลงมากที่สุด คือ ด้านอำนวยความสะดวก ลดลงร้อยละ 2.67 รองลงมา ด้านการให้บริการของคณาจารย์/เจ้าหน้าที่ ลดลงร้อยละ 1.72 และด้านกระบวนการ/ขั้นตอน ลดลงร้อยละ 0.18

4. ข้อเสนอแนะการข้อมยอรวมพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ครั้งที่ 32 พบว่า สถานที่จอดรถไม่เพียงพอ จำนวน 56 คน รองลงมาห้องน้ำหญิงไม่เพียงพอในการใช้บริการ จำนวน 25 คน ชุมถ่ายภาพไม่สวยงาม จำนวน 12 คน และไม่มีจุดพักที่ร่มรื่นและจุดบริการซื้ออาหารสำหรับผู้ปกครองของบัณฑิต จำนวน 8 คน (รายละเอียดปรากฏในเอกสารแนบที่ 1)

จึงขอเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เพื่อโปรดทราบการประเมินผลพิธีข้อมรับพระราชทานปริญญาบัตร ครั้งที่ 32 ประจำปีการศึกษา 2560

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบและมอบผู้บริหารที่เกี่ยวข้องนำข้อมูลดังกล่าวไปปรับปรุงแก้ไขเพื่อเตรียมความพร้อมการจัดพิธีพระราชทานปริญญาบัตรครั้งต่อไป มอบผู้ช่วยอธิการบดี (นายอนนท์ บุชาพันธ์) วางแผนปรับพื้นที่สำหรับรองรับการจอดรถ หรือขอความอนุเคราะห์รถรางของจังหวัดเพื่อมารับส่งบัณฑิตสำหรับการจอดรถภายในมหาวิทยาลัยและข้ามมายังหอประชุม และสถานที่สำหรับรองรับผู้ปกครอง

1.2.10 รายงานผลการดำเนินงานโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสายสนับสนุนระดับต้น

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ รับทราบรายงานผลการดำเนินงานโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสายสนับสนุน ระดับต้น ระหว่างวันที่ 15 - 18, 22 - 25, 30 พฤษภาคม 2561 ณ ห้องประชุมศรีพิทยาคาร อาคารศรีพิทยาคารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา และศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐเกาหลี และมอบกองบริหารงานบุคคลสรุปสาระสำคัญโดยย่อ ผลที่ได้รับจากการจัดโครงการ เพื่อรายงานคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ นั้น

บัดนี้ งานพัฒนาบุคลากร กองบริหารงานบุคคล ได้สรุปสาระสำคัญโดยย่อ และผลที่ได้รับจากโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสายสนับสนุน ระดับต้น รายละเอียดดังนี้

รายงานผลการศึกษาดูงาน โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสายสนับสนุน ระดับต้น
ระหว่างวันที่ 15 - 18, 22 - 25, 30 พฤษภาคม 2561

ณ ห้องประชุมศรีพิทยาคาร อาคารศรีพิทยาคาร
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา
และศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐเกาหลี

ด้วยงานพัฒนาบุคลากร กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้รับอนุมัติให้จัดโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสายสนับสนุน ระดับต้น ระหว่างวันที่ 15-18, 22-25, 30 พฤษภาคม 2561 ณ ห้องประชุมศรีพิทยาคาร อาคารศรีพิทยาคาร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา และศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐเกาหลี จึงขอรายงานผลที่ได้รับจากการจัดโครงการโดยสรุป ดังนี้

ด้านกลุ่มเป้าหมาย

ผู้เข้ารับการอบรมเป็นบุคลากรประเภทผู้บริหารสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัย ผู้อำนวยการกอง หัวหน้างานในสังกัดสำนักงานอธิการบดี สถาบัน สำนัก และคณะ รวมจำนวนทั้งสิ้น จำนวน 42 คน

ด้านการบรรลุวัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ความรู้กับผู้เข้าอบรมได้มีทักษะ รับผิดชอบต่อหน้าที่ และพัฒนาสมรรถนะด้านต่าง ๆ ของการเป็นผู้นำ โดยวัดจากจำนวนหัวข้อการบรรยายให้ความรู้ในโครงการ ไม่น้อยกว่า 8 หัวข้อ ซึ่งการอบรมมีการบรรยายจากวิทยากร 8 หัวข้อ จึงบรรลุวัตถุประสงค์
2. เพื่อให้แนวคิดและการสร้างองค์ความรู้กับผู้เข้าอบรมเกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์กรในต่างประเทศ โดยวัดจากจำนวนรายงานสรุปผลการศึกษาดูงานในต่างประเทศ ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง ซึ่งผู้เข้าอบรมมีการจัดทำรายงานส่วนบุคคลคนละ 1 เรื่อง และรายงานกลุ่ม จึงบรรลุวัตถุประสงค์
3. ภาพรวมของโครงการมีความพึงพอใจ ร้อยละ 87.20 ซึ่งบรรลุตามวัตถุประสงค์

หัวข้อการอบรม

1. ธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรมในการบริหารงาน โดย คุณธีรยุทธ์ หล่อเลิศรัตน์ อупนายกสภามหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
2. การบริหารการเงิน งบประมาณ และพัสดุสำหรับผู้บริหาร โดย คุณปัทมา เลหาพิบูลรัตน์ ผู้อำนวยการส่วนตรวจสอบและกำกับการคลัง 1 จากคลังเขต 1 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
3. การคิด การแก้ปัญหาและตัดสินใจอย่างเป็นระบบและมีกลยุทธ์ และการบริหารทีมงานและเทคนิคการสอนงาน โดย ผศ.ดร.นิภา แก้วศรีงาม
4. การพัฒนาภาวะผู้นำ โดย ดร.สุรพงษ์ มาลี สำนักงาน ก.พ.
5. บทบาทหน้าที่ของผู้บังคับบัญชายุคใหม่ โดย คุณกัลยาณี ภูวนันท์ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำนักงาน ก.พ.ร.

6. กฎหมายพื้นฐานของมหาวิทยาลัยที่ควรรู้ โดย นายอานันต์ โรจนตันติกุล นิติกรชำนาญการพิเศษ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

7. การบริหารการเปลี่ยนแปลงเพื่อการจัดการภาครัฐยุคใหม่ โดย คุณเยาวลักษณ์ ตั้งบุญญะศิริ ผู้อำนวยการกองบริหารการเปลี่ยนแปลงและนวัตกรรม สำนักงาน ก.พ.ร.

ความรู้ที่ได้รับจากการอบรม

ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมและศึกษาดูงาน มาจัดทำรายงานกลุ่ม เพื่อหาแนวความคิดปรับปรุงพัฒนามหาวิทยาลัย โดยแบ่งเป็น 6 กลุ่ม มีหัวข้อการทำรายงานดังนี้

กลุ่มที่ 1 เรื่องการพัฒนางานบริการมุ่งสู่มหาวิทยาลัย 4.0

ขอบเขตของการดำเนินงาน คือ การศึกษารูปแบบของการบริหารงานของมหาวิทยาลัย เป็นการศึกษาดำเนินการของมหาวิทยาลัยในประเด็นของการให้บริการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดการให้บริการที่ดี เกิดความเสมอภาค ความตรงต่อเวลา ความพอเพียง ความต่อเนื่องและความก้าวหน้า ในการพัฒนางานบริการ มุ่งสู่มหาวิทยาลัย 4.0

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ได้รูปแบบของการพัฒนางานบริการมุ่งสู่มหาวิทยาลัย 4.0 ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ที่สามารถนำไปใช้ในการให้บริการทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. สร้างแนวคิดและวิธีการใหม่ ๆ ในการทำงานของบุคลากรด้านการให้บริการ
3. เกิดการปรับเปลี่ยนและพัฒนาตัวเองของบุคลากรสายสนับสนุนให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างดีตามภารกิจของมหาวิทยาลัย เพื่อให้สามารถใช้เทคโนโลยีต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ที่รับผิดชอบ ให้งานประสบความสำเร็จ

กลุ่มที่ 2 การบริหารจัดการที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน

ขอบเขตของการดำเนินงาน คือ การศึกษานี้มุ่งศึกษาเฉพาะการบริหารจัดการที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานในด้านต่าง ๆ ได้แก่ ด้านการวางแผน ด้านการจัดรูปร่างหรือการจัดองค์กร ด้านการสั่งการ ด้านการประสานงาน ด้านการควบคุม สิ่งที่มีผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน รวมถึงปัจจัยจูงใจด้านต่าง ๆ อาทิเช่น ด้านความสำเร็จในการทำงานของบุคคล ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ ด้านความรับผิดชอบ ด้านโอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้าในอนาคต ซึ่งมีปัจจัยค้ำจุนในด้านต่างๆ คือ ด้านเงินเดือน ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ด้านนโยบายและการบริหารงาน ด้านสถานะภาพการทำงาน ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว ด้านความมั่นคงในการทำงาน ด้านวิธีการปกครองบัญชา เป็นต้น

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ทำให้ทราบถึงการบริหารจัดการที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน
2. ทำให้ทราบถึงแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
3. ทำให้ทราบถึงความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารจัดการที่มีต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน

กลุ่มที่ 3 การจัดทำเกณฑ์การประเมินสมรรถนะหลักของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ขอบเขตของการดำเนินงาน คือ ดำเนินการพิจารณาปรับปรุงการประเมินของบุคลากรสายสนับสนุน ประเภทสมรรถนะ คือ สมรรถนะหลัก Core Competency

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรใช้สมรรถนะของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติ
2. มีข้อมูลในการประเมินสมรรถนะหลักของแต่ละระดับการประเมิน
3. มีหลักฐานเอกสารประกอบการประเมินที่เห็นได้อย่างชัดเจน

กลุ่มที่ 4 การสร้างบรรยากาศในการทำงานที่ดี

ขอบเขตของการดำเนินงาน คือ ดำเนินการสอบถามความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ของบุคลากรจากแบบสอบถามการสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของบุคลากรมีประสิทธิภาพและปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

กลุ่มที่ 5 การศึกษาความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงสู่ความเป็นผู้นำในยุค 4.0

ขอบเขตของการดำเนินงาน คือ ดำเนินการศึกษาขอบเขตด้านภูมิศาสตร์ คือ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา ศูนย์พระนครศรีอยุธยา วาสกรี ศูนย์นนทบุรี ศูนย์สุพรรณบุรี พร้อมทั้งศึกษาขอบเขตด้านประชากรและกลุ่มตัวอย่าง ประชากร คือ ผู้บริหารสายสนับสนุนระดับต้น ที่เข้าร่วมโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสายสนับสนุน ระดับต้น โดยมีประชากรรวมทั้งสิ้น 42 คน กลุ่มตัวอย่างคือ ผู้บริหารสายสนับสนุนระดับต้น ที่เข้าร่วมโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสายสนับสนุน ระดับต้น ใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบง่าย โดยวิธีคำนวณจากสูตรของ Taro Yamane ที่ระดับความคาดเคลื่อน 0.05 ได้กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 38 คน จากประชากร จำนวน 42 คน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ทำให้ทราบข้อมูลคุณลักษณะการเป็นผู้นำยุค 4.0 ของผู้บริหารสายสนับสนุน ระดับต้นของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
2. สามารถนำข้อมูลคุณลักษณะการเป็นผู้นำยุค 4.0 ของผู้บริหารสายสนับสนุนระดับต้นของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ มาปรับปรุงความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงในการเป็นผู้นำยุค 4.0 ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

กลุ่มที่ 6 การบริหารจัดการฐานข้อมูลกลางภายในมหาวิทยาลัย

ขอบเขตของการดำเนินงาน คือ ดำเนินการศึกษาและบริหารจัดการข้อมูลในหน่วยงานหลักที่เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลกลางภายในมหาวิทยาลัย โดยการจัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลาง ยึดถือหลักการหน่วยงานที่เป็นเจ้าของข้อมูลจะต้องเป็นผู้รับผิดชอบในการปรับปรุง แก้ไขข้อมูลและใช้ประโยชน์จากข้อมูลที่จัดทำขึ้น

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. มีระบบการจัดเก็บข้อมูลกลางภายในมหาวิทยาลัยที่แยกแยะข้อมูลตามประเภท
2. มีระบบบริหารจัดการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่สามารถค้นหาและเรียกใช้งานได้ง่าย ลดความซ้ำซ้อนของข้อมูล
3. มีระบบนำเสนอรายงานตามมิติที่ต้องการ
4. มีศูนย์ปฏิบัติการฐานข้อมูลกลางของมหาวิทยาลัย

ความรู้และประโยชน์ที่ได้รับจากการศึกษาคูงาน ณ สาธารณรัฐเกาหลี

1. KOREA POLYTECHNICS (KOPO)
 2. KTENG Corporation (Korea Technology Engineering)
 1. ทราบระบบการจัดการศึกษาของประเทศ แบ่งการจัดการศึกษาเพื่อผลิตกำลังคนออกเป็น 3 ระบบ คือ ด้าน 1) Polytechnics 2) Junior Colleges และ 3) University ซึ่งมีเป้าหมายในการผลิตกำลังคนที่แตกต่างกันชัดเจน ไม่เกิดความซ้ำซ้อนในการดำเนินการ และสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล โดยการจัดสรรงบประมาณตาม Outcome ของแต่ละสถาบัน
 2. ทราบถึงทิศทางการพัฒนากำลังคนในสายวิชาชีพ โดยเฉพาะการพัฒนาช่างเทคนิคให้มีทักษะการทำงานขั้นสูงขึ้น และตามทันเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง ว่าเป็นนโยบายของรัฐที่กำหนดให้กำลังคนในวัยทำงานในภาคอุตสาหกรรมได้รับการพัฒนาให้มีทักษะสูงขึ้น โดยรัฐบาลสนับสนุนงบประมาณ
 3. ทราบระบบการบริหารสถาบันการศึกษาของรัฐ การแบ่งโครงสร้างองค์กรและโครงสร้างการบริหารที่มีความกระชับ คล่องตัว ไม่มีโครงสร้างที่ซับซ้อน จึงมีกระบวนการทำงานที่สั้น รวดเร็ว และการปฏิบัติงานในลักษณะตั้งทีมทำงาน
 4. ทราบถึงการดำเนินธุรกิจของบริษัทในประเทศเกาหลีใต้ว่าเน้นผลผลิตจากงานวิจัย สร้างสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรม เป็นฐานในการดำเนินธุรกิจ จึงจะเป็นบริษัทที่สามารถมีข้อได้เปรียบทางการแข่งขันและเติบโตได้
 5. ทราบถึงระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของภาคเอกชน โดยประเมินผลจากเป้าหมายที่ถ่ายทอดลงสู่บุคคล และมีการรายงานผลการปฏิบัติงานโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ทุกสิ้นวันที่จะทำให้หัวหน้างาน จนถึงระดับ CEO สามารถทราบผลการปฏิบัติงานในระดับบุคคล และภาพรวมของงานได้ทุกวัน
 6. ทราบถึงการให้ความสำคัญกับวินัยในการทำงาน และการปฏิบัติงานโดยมุ่งเน้นเป้าหมายขององค์กรเป็นสำคัญ รวมทั้งทักษะการปฏิบัติงานของงานสนับสนุนที่ต้องมีทักษะในลักษณะ Multi Skills จึงทำให้ทั้งสถาบันการศึกษาและบริษัทเอกชนใช้พนักงานจำนวนน้อย และทำงานเต็มศักยภาพ
- จึงขอเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เพื่อโปรดทราบ

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ

1.2.11 รายละเอียดการติดตั้งและปรับปรุงโสตทัศนูปกรณ์ห้องเรียนในแต่ละศูนย์พื้นที่

สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้รายงานรายละเอียดการติดตั้งและปรับปรุงโสตทัศนูปกรณ์ห้องเรียนในแต่ละศูนย์พื้นที่ โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น 3,983,600 บาท รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงขอเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เพื่อโปรดทราบ

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบและสำหรับอุปกรณ์บางส่วนที่สำรองไว้ที่ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา นั้น เนื่องจากการสำรวจความจำเป็นในการใช้อุปกรณ์ ณ ขณะนั้นผ่านมานานแล้ว ควรสำรวจว่าหน่วยงาน/ศูนย์พื้นที่ใดขาดแคลน ควรนำไปติดตั้งเพื่อให้เกิดประโยชน์จะเหมาะสมกว่า

2.1 รับรองรายงานการประชุม

2.1.1 รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 8/2561

รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ครั้งที่ 8/2561 เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 16 สิงหาคม 2561 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมชั้น 4 อาคารบริหารจัดการเชิงบูรณาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา จำนวน 22 หน้า โดยมีรายละเอียดตามรายงานการประชุมที่แนบมาพร้อมนี้

ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการได้เวียนแจ้งให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงาน และให้แจ้งหากมีการแก้ไข ภายในวันที่ 6 กันยายน 2561 ตามหนังสือที่ ศธ 0585.01/1584 ลงวันที่ 30 สิงหาคม 2561 และไม่มีผู้ใดแจ้งแก้ไข

จึงขอเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เพื่อโปรดรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 8/2561

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ครั้งที่ 8/2561

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง – เรื่องค้างเพื่อพิจารณา

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

4.1 พิจารณาเรื่องเชิงนโยบายและการบริหารมหาวิทยาลัย และการปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ

4.1.1 โครงสร้างการแบ่งงานภายในส่วนราชการของมหาวิทยาลัย

ตามที่มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการทบทวนการโครงสร้างการแบ่งงานภายในส่วนราชการของมหาวิทยาลัย และได้เสนอโครงสร้างการแบ่งงานภายในส่วนราชการของมหาวิทยาลัยเข้าที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 8/2561 เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2561 ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเห็นควรให้มหาวิทยาลัยทบทวนโครงสร้างการแบ่งงานภายในส่วนราชการของมหาวิทยาลัยใหม่ นั้น บัดนี้ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการทบทวน

โครงสร้างการแบ่งงานภายในส่วนราชการ โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาทบทวนโครงสร้างการแบ่งงานภายในส่วนราชการของมหาวิทยาลัย ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ที่ 1476/2561 และคณะกรรมการได้ดำเนินการทบทวนการกำหนดโครงสร้างการแบ่งงานภายในส่วนราชการ โครงสร้างการบริหารงาน ภารกิจ บทบาทหน้าที่ของส่วนราชการภายในสังกัดมหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว เพื่อนำข้อมูลเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติโครงสร้างการแบ่งงานภายในส่วนราชการของมหาวิทยาลัย พร้อมกับกรอบอัตรากำลัง ระยะที่ 3 (ปีงบประมาณ 2562 – 2565) ต่อไป

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

1. ร่างแผนภูมิโครงสร้างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ตามเอกสารหมายเลข 1
2. ร่างแผนภูมิโครงสร้างสำนักงานอธิการบดี ตามเอกสารหมายเลข 2
3. การทบทวนโครงสร้างการแบ่งงานภายในส่วนราชการของมหาวิทยาลัย เปรียบเทียบกับโครงสร้างการแบ่งงานภายในส่วนราชการของมหาวิทยาลัยเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 8/2561 เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2561 ตามเอกสารหมายเลข 3

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงขอเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เพื่อโปรดพิจารณาการทบทวนโครงสร้างการแบ่งงานภายในส่วนราชการของมหาวิทยาลัย

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย พิจารณาแล้วมีมติเห็นควรปรับปรุงแก้ไขรายละเอียด ดังนี้

1. โครงสร้างสำนักงานอธิการบดี ปรับแก้ดังนี้
 - * งานกฎหมายและนิติการ ให้ยังคงอยู่ที่กองบริหารงานบุคคล
 - * งานยุทธศาสตร์และงบประมาณ ให้ยังคงอยู่ที่กองนโยบายและแผน
 - * งานสื่อสารองค์กรและกิจการระหว่างประเทศ คือ งานประชาสัมพันธ์ กองกลาง และงานวิเทศสัมพันธ์ กองนโยบายและแผน ย้ายไปกำหนดไว้ที่กองกลาง
 - * งานบริหารทรัพย์สินและบริการวิชาการ คือ งานหารายได้ กองกลาง และงานบริการวิชาการ สถาบันวิจัยและพัฒนา (ในส่วนของบริหารวิชาการเพื่อหารายได้) ย้ายไปกำหนดไว้ที่กองกลาง
2. โครงสร้างหน่วยงานภายในสำนักงานอธิการบดี
 - 2.1 กองกลาง
 - * เพิ่มงานสื่อสารองค์กรและกิจการระหว่างประเทศ และงานบริหารทรัพย์สินและบริการวิชาการ
 - * เปลี่ยนชื่อ “งานกายภาพสิ่งแวดล้อมและความยั่งยืน” เป็น “งานบริการ” โดยนำการผลิตเอกสาร จากสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน มาเพิ่มในงานบริการ
 - 2.2 กองนโยบายและแผน
 - * เพิ่มงานยุทธศาสตร์และงบประมาณ มากำหนดที่งานแผนและงบประมาณ

2.3 กองบริหารทรัพยากรทั้ง 3 ศูนย์พื้นที่

* งานพัฒนานักศึกษา ให้ยุบชื่องานและนำเนื้องานไปรวมกับงานบริการ ภายภาพและสิ่งแวดล้อม โดยเปลี่ยนชื่อเป็น “งานบริการและส่งเสริมการศึกษา” มีภาระงานประกอบด้วย

- สาธารณูปโภคและระบบอาคาร
- ภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อม
- จราจร ยานพาหนะ และรักษาความปลอดภัย
- ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง/อนุรักษ์พันธุกรรมพืช
- สวัสดิการนักศึกษา
- กิจกรรมประจำศูนย์
- แนนวนักศึกษา

* เนื้องานสนับสนุนเทคโนโลยีและโสตทัศนูปกรณ์ทางการศึกษา ยังให้ควรรอยู่ที่สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศเหมือนเดิม

2.4 “กองคุณภาพ” เปลี่ยนชื่อเป็น “กองส่งเสริมคุณภาพ”

3. โครงสร้างสถาบันวิจัยและพัฒนา

* งานบริหารงานวิจัย แก้ไขเนื้องาน “ทรัพย์สินทางปัญญาและจดสิทธิบัตร” เป็น “การจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา”

* ส่วนงานบริหารวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีสารสนเทศ ในส่วนเนื้องานที่เป็นการบริหารวิชาการเพื่อหารายได้ ให้เป็นเนื้องาน ของงานบริหารทรัพย์สินและบริหารกองกลาง สำนักงานอธิการบดี

4. โครงสร้างสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

* เนื้องานสนับสนุนเทคโนโลยีและโสตทัศนูปกรณ์ทางการศึกษา ให้ตัดออกจากกองบริหารทรัพยากร ไปอยู่ที่สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศตามเดิม

* เนื้องานข้อมูลและสารสนเทศ ย้ายจากงานบริหารและพัฒนาระบบ ไปอยู่ที่งานเทคโนโลยีสารสนเทศ

* เปลี่ยนชื่องานจาก “พัฒนาระบบ” เป็น “พัฒนาระบบการบริหารงาน”

5. โครงสร้างสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

- * ตัดเนื้องานการผลิตเอกสาร จากงานบริหารและพัฒนาระบบ ไปไว้ที่งานบริการ กองกลาง
- * เนื้องานข้อมูลและสารสนเทศ ย้ายจากงานบริหารและพัฒนาระบบ ไปอยู่ที่งานตรวจสอบและรับรองผลการศึกษาและงานสารสนเทศ
- * เปลี่ยนชื่องานจาก “พัฒนาระบบ” เป็น “พัฒนาระบบการบริหารงาน”
- * เพิ่มเนื้องานของสำนักงานของศูนย์พื้นที่ให้ครบถ้วน คือ
 - รับเข้าและทะเบียนประวัติ
 - ทะเบียนนักศึกษา
 - ตรวจสอบและรับรองผลการศึกษา
 - ประมวลผลการศึกษาและงานสารสนเทศ
 - ข้อมูลและสารสนเทศ

6. โครงสร้างของคณะ

- * งานสหกิจศึกษา ยังคงให้อยู่ที่งานพัฒนานักศึกษาของคณะ เนื่องจากการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ต้องมีอาจารย์ควบคุมและกำกับนักศึกษาได้
- * งานหลักสูตร/สาขาวิชา เปลี่ยนเป็น “กลุ่มวิชา”

รายละเอียด (ร่าง) แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งงานภายในแต่ละหน่วยงาน ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ตามเอกสารแนบ

มอบรองอธิการบดี (อาจารย์พงศ์วิทย์ วุฒิวิริยะ) ตรวจสอบข้อมูลเกี่ยวกับการใช้คำของหลักสูตร/สาขาวิชาที่จะเปลี่ยนเป็นกลุ่มวิชา และมอบคณบดีแต่ละคณะ เสนอข้อมูลรายละเอียดกลุ่มวิชาของแต่ละคณะ เสนอมหาวิทยาลัย

4.2 พิจารณาเรื่องการจัดการศึกษา และการพัฒนานักศึกษา

4.2.1 พิจารณากำหนดเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562 ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง และระดับปริญญาตรี

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ได้ดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษา ปีการศึกษา 2561 ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง และระดับปริญญาตรี จำนวน 5 รอบ โดย รอบที่ 1 รอบที่ 2 รอบที่ 4 และรอบที่ 5 คัดเลือกโดยการสอบสัมภาษณ์ รอบที่ 3 คัดเลือกโดยการสอบข้อเขียน/สอบสัมภาษณ์ ดังนี้

1. สอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์ ได้แก่ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คณะบริหารธุรกิจ และเทคโนโลยีสารสนเทศ คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ และคณะศิลปศาสตร์
2. สอบสัมภาษณ์ ได้แก่ คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร และคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

เพื่อให้กำหนดเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562 ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง และระดับปริญญาตรี มีเกณฑ์การคัดเลือกเช่นเดียวกันทุกรอบ รวดเร็ว และประหยัดค่าใช้จ่าย จึงเสนอให้ กำหนดเกณฑ์การคัดเลือกในรอบที่ 3 รับตรงทั่วไป ให้สอบสัมภาษณ์เหมือนกันทุกคณะ

จึงขอเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เพื่อโปรดพิจารณา กำหนดเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562 ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง และระดับปริญญาตรี โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ยกเว้นหลักสูตรครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต (5 ปี) กำหนดให้มีการสอบข้อเขียน : วัดแววความเป็นครู และสอบสัมภาษณ์

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เห็นชอบการกำหนดเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562 ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง และระดับปริญญาตรี โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (ทุกรายการคัดเลือก) ยกเว้นหลักสูตรครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต (5 ปี) กำหนดให้มีการสอบข้อเขียน : วัดแววความเป็นครู และสอบสัมภาษณ์

4.2.2 พิจารณากำหนดนโยบายและกลยุทธ์การรับนักศึกษาประจำปีการศึกษา 2562

ด้วยสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ในการประชุมครั้งที่ 9/2561 เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2561 มีมติอนุมัติแผนการรับนักศึกษาประจำปีการศึกษา 2562 ระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน 3,715 คน

ดังนั้น เพื่อให้การรับนักศึกษาทั้งระบบ TCAS และระบบการรับตรงของมหาวิทยาลัย เป็นไปตามเป้าหมายของแผนการรับนักศึกษา เห็นควรกำหนดนโยบายและกลยุทธ์การรับนักศึกษาประจำปีการศึกษา 2562 เพื่อมอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

ตารางที่ 1 แสดงจำนวนแผนรับนักศึกษาใหม่ จำแนกตามคณะ

คณะ	แผนรับ (คน)
ครุศาสตร์อุตสาหกรรม	420
เทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร	285
บริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	1,735
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	260
วิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	760
ศิลปศาสตร์	255
รวม	3,715

ตารางที่ 2 แสดงจำนวนแผนรับนักศึกษาใหม่ จำแนกตามศูนย์พื้นที่

ศูนย์พื้นที่	แผนรับ (คน)
พระนครศรีอยุธยา หันตรา	890
พระนครศรีอยุธยา วาสกรี	765
นนทบุรี	1,070
สุพรรณบุรี	990
รวม	3,715

ตารางที่ 3 แสดงจำนวนแผนรับนักศึกษาใหม่ จำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	แผนรับ (คน)
ระดับปริญญาตรี หลักสูตร 4 ปี	1,660
ระดับปริญญาตรี หลักสูตร 5 ปี	230
ระดับปริญญาตรี หลักสูตรต่อเนื่อง	180
ระดับปริญญาตรี (เทียบโอนรายวิชา)	1,545
ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต	60
ระดับปริญญาโท	40
รวม	3,715

จึงขอเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เพื่อโปรดพิจารณากำหนดนโยบายและกลยุทธ์การรับนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562 และมอบหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย กำหนดนโยบายดังนี้ 1) ผู้บริหารลงพื้นที่พร้อมทีมงาน 2) การเปิด OPEN HOUSE ของงานวิชาการต่าง ๆ 3) การส่งข้อมูลทาง Social Network 4) นโยบายกลยุทธ์ในทางปฏิบัติ ได้แก่ ทุนการศึกษา ทุนกีฬา กิจกรรมดีเด่น หอพักนักศึกษาฟรี และมอบผู้ช่วยอธิการบดี (ดร.อนุรักษ์ เมฆพะโยม) ดำเนินการกลยุทธ์เชิงประชาสัมพันธ์ มอบคณบดีทุกคณะจัดทำแผนและกลยุทธ์ของแต่ละคณะเสนอมหาวิทยาลัย

4.3 พิจารณาเรื่องการวิจัยและบริการวิชาการ

4.3.1 ทหารือแนวทางปฏิบัติการเบิกจ่ายเงินอุดหนุนเพื่อการวิจัยให้สอดคล้องกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ฉบับใหม่ ทำให้การจัดซื้อจัดจ้างมีการเปลี่ยนหลักเกณฑ์ใหม่ ส่งผลถึงงานวิจัยจะต้องดำเนินการจัดทำจัดซื้อจัดจ้าง ตามพระราชบัญญัติฉบับใหม่

ซึ่งต่อมาคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ กรมบัญชีกลาง ได้ออกหนังสือ กรมบัญชีกลาง ที่ กค (กวจ) ๐๔๐๕.๒/ว ๑๒๒ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ซ้อมความเข้าใจแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุเพื่อการวิจัยและพัฒนาหรือการให้บริการทางวิชาการ ซึ่งมีนักวิจัยหลายท่านได้ สอบถามมายังสถาบันวิจัยและพัฒนาเรื่องแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุเพื่อการวิจัยและพัฒนา ที่ได้รับทุนจากงบประมาณแผ่นดิน งบกองทุนส่งเสริมงานวิจัย และงบภายนอก จะต้องดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ฉบับใหม่ หรือไม่ และทางกองคลังได้ทำหนังสือ เพื่อหารือไปยังสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินแล้วนั้น สถาบันวิจัยและพัฒนา จึงขอทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุเพื่อการวิจัยและพัฒนา เพื่อจะได้ดำเนินการชี้แจงแนวทางให้กับนักวิจัยทราบและถือปฏิบัติ เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

จึงขอเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เพื่อโปรดพิจารณา

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รองอธิการบดี (นางชลอ หนูอินทร์) ดำเนินการติดตาม หนังสือหารือจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินอีกครั้ง

4.3.2 หารือแนวทางการจัดการเกี่ยวกับรายได้จากงานวิจัย

ด้วยสถาบันวิจัยและพัฒนา ได้เสนอขอหารือแนวทางการจัดการเกี่ยวกับรายได้จากงานวิจัย เนื่องจาก งานวิจัยของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิเป็นงานวิจัยที่สร้างองค์ความรู้ และถ่ายทอดเทคโนโลยีได้ตรงกับความต้องการของผู้ใช้ประโยชน์ สามารถนำไปต่อยอดทั้งในเชิงวิชาการ และเชิงพาณิชย์ได้ ซึ่งในขณะนี้ผู้ประกอบการ/วิสาหกิจชุมชนมีความสนใจงานวิจัยไปต่อยอดเชิงพาณิชย์ เช่น เครื่องผลิตหมูทุบ งานวิจัยเกี่ยวกับเห็ดถั่งเช่า เป็นต้น

จึงขอเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เพื่อโปรดพิจารณาแนวทางการจัดการเกี่ยวกับรายได้จากงานวิจัย

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย มอบสถาบันวิจัยและพัฒนา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิเกี่ยวกับการจัดการรายได้จากงานวิจัย

4.4 พิจารณาเรื่องการดำเนินงานตามนโยบาย และข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ

5.1 การเปิดวิชาศึกษาทั่วไป

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ มีนโยบายการศึกษาของวิชาศึกษาทั่วไป ซึ่งจะจัดการเรียนการสอนที่ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา โดยจะให้ให้นักศึกษาที่ลงทะเบียนวิชาศึกษาทั่วไป จากศูนย์พระนครศรีอยุธยา วาสுகี มาเรียนรวมที่ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา นั้น จึงต้องเตรียมความพร้อมสำหรับการเรียนการสอนในส่วนของห้องเรียนและห้องพักอาจารย์

จึงขอเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เพื่อโปรดพิจารณา

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

1. มอบผู้ช่วยอธิการบดี (นายอนนท์ บูชาพันธ์) ดำเนินการเตรียมความพร้อมของสถานที่ (ห้องเรียน และห้องพักอาจารย์)
2. มอบผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ระบุรายละเอียดของสถานที่ในการเรียนการสอนวิชาศึกษาทั่วไปไว้ในคู่มือลงทะเบียนให้ชัดเจน
3. มอบผู้ช่วยอธิการบดี (ดร.อนุรักษ์ เมฆพะโยม) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์แนะนำมหาวิทยาลัย

5.2 การจัดโครงการของสถาบันวิจัยและพัฒนาในปีงบประมาณ 2562 ไตรมาสที่ 1

ด้วยสถาบันวิจัยและพัฒนา ขอแจ้งกำหนดจัดโครงการของสถาบันวิจัยและพัฒนาในช่วงเดือนธันวาคม 2562 จำนวน 2 โครงการดังนี้

1. โครงการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ 7 International Symposium on the Fusion of Science & Technologies (ISFT 2018) ระหว่างวันที่ 16-20 ธันวาคม 2561 ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์นนทบุรี
2. โครงการศาสตราจารย์อาคันตุกะ (visiting Professor) ระหว่างวันที่ 20-22 ธันวาคม 2561 ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์นนทบุรี

ซึ่งในช่วงเวลาดังกล่าวอาจจะตรงกับการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรหน่วยงานสนับสนุนและหน่วยงานคณะ

จึงขอเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เพื่อโปรดทราบ

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ ทั้งนี้ กองบริหารงานบุคคลได้แจ้งให้ทราบว่า กำหนดวันสำหรับจัดโครงการพัฒนาบุคลากรหน่วยงานสนับสนุนและหน่วยงานวิชาการ กำหนดไว้วันที่ 12-14 ธันวาคม 2561 และจะแจ้งหน่วยงานในสังกัดทราบต่อไป

5.3 พิธีไหว้ครู ประจำปีการศึกษา 2561

1. ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา วันพฤหัสบดีที่ 20 กันยายน 2561 เวลา 09.00 น.
2. ศูนย์พระนครศรีอยุธยา วาสுகีร์ (ภาคสมทบ) วันพฤหัสบดีที่ 20 กันยายน 2561 เวลา 13.00 น.
3. ศูนย์พระนครศรีอยุธยา วาสูกีร์ (ภาคปกติ) วันเสาร์ที่ 22 กันยายน 2561 เวลา 09.00 น.
4. ศูนย์สุพรรณบุรี วันพฤหัสบดีที่ 27 กันยายน 2561 เวลา 09.00 น.
5. ศูนย์นนทบุรี วันพฤหัสบดีที่ 27 กันยายน 2561 เวลา 13.00 น.

ขอเรียนเชิญผู้บริหารร่วมเป็นเกียรติและเป็นผู้รับพานในพิธีไหว้ครูดังกล่าว

จึงขอเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เพื่อโปรดทราบ

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ

5.4 งานปัจฉิมนิเทศนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2561

งานปัจฉิมนิเทศนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2561 นโยบายมหาวิทยาลัยกำหนดจัดปัจฉิมนิเทศ นักศึกษารวมทั้ง 4 ศูนย์พื้นที่ ในวันที่ 23 มกราคม 2562 ณ หอประชุมใหญ่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา

จึงขอเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เพื่อโปรดทราบ

มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ

เลิกประชุมเวลา 15.20 น.



(นางสาวอรณี เวชทัฬ)

ผู้ปฏิบัติงานบริหาร

ผู้จดยางงานการประชุม



(นางสาวพัชราภรณ์ จันทร์ฉาย)

ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

ผู้ตรวจรายงานการประชุม